

Langues Mention: Langues Étrangères Appliquées

Spécialité: Aménagement et développement régional européen

Anglais + Langue B (choix entre: Allemand, Espagnol, Italien, Russe)

RNCP16382 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	120g, 136g, 136d
Code(s) ROME	K1802, K1404, G1202, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Franche-Comté - Besançon

<http://www.univ-fcomte.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Le titulaire du master, mention Langues Etrangères Appliquées, spécialité Aménagement et Développement Régional Européen est en mesure de participer au développement local et territorial en intégrant un aspect international et européen.

Grâce à sa maîtrise des langues à l'écrit comme à l'oral, il est parfaitement à l'aise dans la rédaction, traduction, présentation, discussion et la négociation requises dans le cadre des activités professionnelles.

Dans le développement local et territorial le diplômé travaille pour les collectivités, les institutions, les associations, les entreprises ou les cabinets d'expert en développement – en particulier dans le cadre du tourisme ; des programmes européen ; des réseaux de collaboration et de coopération internationale :

Il conçoit, monte, met en œuvre et gère des programmes ou des projets de développement local : tourisme, aide aux entreprises, protection et amélioration de l'environnement, développement durable...

Il gère des financements de projet : recherche de fonds, montage de dossier, gestion de fonds

Il collabore avec les acteurs du développement local : entreprises, urbanistes et aménageurs, collectivités, services déconcentrés de l'état, associations...

Il élabore et met en œuvre des actions de communication et de diffusion de l'information et réalise des outils/soutiens de communication, de lobbying en français et en langue(s) étrangère(s)

Il met en place et pilote des partenariats, y compris internationaux

Il assemble de l'information et mène des études pour aider à l'évaluation des politiques et des projets, et pour aider à la décision

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé est capable de :

Communication et information

- communiquer et échanger en trois langues, dont le français, l'anglais, et une troisième langue (allemand, espagnol, italien, ou russe) : rédiger clairement dans les registres techniques, préparer des supports de communication adaptés, prendre la parole en public et commenter des supports, traduire à l'écrit et à l'oral entre le français et les deux autres langues maîtrisées (compréhension et expression écrites et orales : niveau C1 ou C2 du cadre européen commun de référence pour les langues)
- présenter un travail en maîtrisant les supports informatiques, et défendre ses conclusions devant ses pairs et sa hiérarchie.
- utiliser et de créer une base de données relationnelle
- cadrer et mener une étude utilisant des méthodes quantitatives (questionnaire, sondage...) et qualitatives (entretiens, analyse de documents...)
- utiliser les technologies de l'information et de la communication, y compris les outils de communication par le web.
- élaborer un site web (en utilisant le langage HTML) et utiliser un logiciel de Content Management System.

Administration et politiques publiques

- appréhender les enjeux de développement d'un territoire et le rôle des acteurs locaux dans l'aménagement du territoire
- comprendre le fonctionnement de l'Union Européenne et ses principales politiques
- appréhender les règles des fonds structurels européennes pour mobiliser ces financements dans le cadre de projet public ou privé
- comprendre l'organisation et le fonctionnement des autorités locales en France et dans d'autres pays européens, et identifier les partenaires adaptés pour un projet de développement local

Développement durable

- comprendre les enjeux du développement durable, et utiliser les concepts, et les normes pour faire évoluer les pratiques de son organisme dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociétale.

Gestion de projet et recherches de fonds

- identifier les besoins financiers et logistiques d'un projet et leur adéquation avec un type de financement.
- monter un budget en respectant les conditions d'éligibilité des dépenses
- prendre contact avec d'éventuels partenaires, leur présenter les enjeux du projet
- rédiger les documents administratifs relatifs au dépôt du projet
- se mettre à l'écoute du porteur de projet, analyser sa demande, l'aider à monter son projet
- mettre en relation, et faire coopérer les partenaires
- travailler en autonomie : établir des priorités, gérer son temps, auto-évaluer l'avancée du travail.

Relations professionnelles

- s'intégrer dans un milieu professionnel : identifier ses compétences et les communiquer, situer une entreprise ou un organisme dans son contexte socio-économique, identifier les personnes ressources et les diverses fonctions d'un organisme, se situer dans un environnement hiérarchique et fonctionnel, respecter les procédures, la législation et les normes de sécurité
- coopérer au sein du groupe de travail, savoir répartir les tâches et respecter les engagements.
- préparer et entreprendre des négociations avec collègues, clients, fournisseurs et partenaires
- rechercher et analyser des informations, évaluer, synthétiser et rapporter des conclusions
- mettre en œuvre un projet : définir les objectifs et le contexte, réaliser et évaluer l'action.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Administration publique, milieu associatif, entreprise ou organisme de tourisme, communication

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de mission développement local, Chargé de mission développement économique, Chargé de mission tourisme, Chargé de mission projets européens, Chargé de mission aux relations internationale

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 996 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	67 051
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	62 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site Internet de l'UFR Sciences du Langage, de l'Homme et de la Société: <http://slhs.univ-fcomte.fr>

Site web de la filière LEA de l'Université de Franche Comté, à Besançon: <http://lea.univ-fcomte.fr/>

Université de Franche-Comté

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16382/>