

Management des Ressources Humaines et Organisation, Spécialité Gestion des Ressources Humaines

RNCP16404 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

IAE LYON

<http://iae.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Activités liées aux différents domaines de la fonction : recrutement, formation, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, rémunération, communication
- Activités de conseil
- Activités d'audit

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La mention de Master Management des Ressources Humaines et Organisation (MRHO) vise à former des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans les domaines de la gestion des ressources humaines, des relations de travail, de l'emploi et de l'insertion.

En conséquence, l'objectif de la spécialisation est de maîtriser quatre types de compétences :

- Des compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable.
- Des compétences techniques en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation.
- Des compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative...) acquises au travers de mise en situation de travail.
- Des compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises privées du secteur primaire, secondaire et tertiaire
- Entreprises du secteur associatif
- Cabinets de recrutement
- Cabinet de conseil

- Services départementaux et régionaux en charge de l'emploi
- Services publics pour l'emploi
- Entreprises de travail temporaire d'insertion
- Structures publiques, parapubliques et privées dédiées à l'insertion des personnes handicapées

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur/directrice des Ressources Humaines
- Responsable des Ressources Humaines
- Adjoint/Adjointe au directeur des Ressources Humaines
- Assistant Directeur / Assistante Directrice des Ressources Humaines
- Chef de service de gestion des ressources Humaines
- Consultant/Consultante en Gestion des Ressources Humaines
- Consultant/Consultante en ressources Humaines
- Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé d'Universitaires et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury spécifique composé d'Universitaires et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site Internet de l'IAE Lyon

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16404/>