

Mention Management spécialité Management des systèmes d'information et de connaissance

RNCP16508 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326
Code(s) ROME	M1802, M1803, M1801, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La spécialité "Management des Systèmes d'Information et de Connaissance" (SIC) permet d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à l'exercice des métiers de cadre en ingénierie et management des SIC, proches de la Direction des Systèmes d'Information. Au delà de la formation, la spécialité "Management des SIC" constitue un réel dispositif de développement des compétences. Il accélère l'acquisition d'un savoir faire en ingénierie des systèmes d'information (SI) et en pilotage de portefeuille de projets. Il tient compte aussi bien de l'explosion des méthodes et des nouvelles technologies de l'information que des développements récents en conduite de projet et en architecture d'entreprise. Les deux pôles majeurs de la formation sont :

apprendre à maîtriser les méthodes d'ingénierie,
savoir les appliquer à la construction, l'adaptation et la gouvernance des SIC qui sont au coeur des processus organisationnels.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires d'un master SIC peuvent se prévaloir de compétences méthodologiques, de compétences organisationnelles, de compétences techniques et de compétences comportementales.

Compétences méthodologiques :

Maîtrise des méthodes pour concevoir et mettre en oeuvre des systèmes d'information : méthodes systémiques, méthodes orientées objet, approches par patrons, approches par composants et services.

Capacité à comprendre et à modéliser les processus métiers et à élaborer des solutions informatiques pour les piloter et les gérer.

Capacité à concevoir et mettre en oeuvre un système d'information décisionnel.

Capacité à modéliser une vision globale des différentes applications d'un système d'information, à étudier leurs interactions, à les urbaniser, à favoriser leur interopérabilité, à les intégrer.

Capacité à appliquer des méthodes de gestion de projets et à intégrer une démarche qualité.

Capacité à administrer les données d'une entreprise.

Capacité à élaborer et mettre en oeuvre des modèles pour améliorer le fonctionnement d'un système d'information : améliorer les performances, minimiser les coûts d'investissement et de fonctionnement.

Capacité à s'adapter à différentes techniques, différents langages ou environnements... en vue de s'adapter aux évolutions technologiques particulièrement rapides dans ce domaine.

Compétences organisationnelles :

- Capacité à comprendre le contexte d'une organisation et à inscrire son action dans une stratégie collective
- Capacité d'analyse et de synthèse pour restituer une situation en prenant suffisamment de recul, identifier les besoins, repérer les fonctions attendues.
- Capacité à élaborer des scénarios et des plans d'action.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité à organiser et à planifier la production collective, à respecter les échéances.
- Capacité à rédiger des documents de travail, des comptes-rendus, des spécifications fonctionnelles et techniques, des cahiers des charges.
- Connaître les techniques de gestion des ressources humaines.

Compétences techniques :

- Maîtrise des systèmes et outils informatiques : systèmes de gestion de base de données, compilateurs, progiciels de gestion intégré, environnement de développement et de déploiement, systèmes d'exploitation, réseaux.
- Maîtrise des normes et procédures de sécurité.
- Connaître les architectures applicatives.
- Maîtrise de la programmation dans différents langages et contextes.
- Maîtrise des technologies du Web.
- Utiliser l'anglais dans son activité professionnelle en informatique.

Compétences comportementales :

- Capacité à écouter, dialoguer, argumenter, convaincre.
- Capacité à réagir et à anticiper.
- Capacité à impliquer les acteurs.
- Capacité à établir des synergies entre les individus, entre les services.
- Capacité à travailler dans un contexte international.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les types d'entreprises (grands groupes, PME, TPE, fonctions publiques et collectivités territoriales, associations) et tous les secteurs professionnels

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

La formation vise à former des cadres en ingénierie et management des SIC. Elle cible un panel de métiers qui s'organisent autour des trois familles suivantes recensées par le CIGREF (Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises)

Conduite de projet et maîtrise d'ouvrage

Consultant en conduite du changement, Architecte et Urbaniste des SI, ingénieur des besoins, Facilitateur d'un projet, Expert en analyse de domaine, Responsable de projet Métier, Chef de projet MOE, Chef de projet MOA...

Étude, développement, intégration et administration des systèmes d'information (si parcours antérieur en informatique)

Architecte technique, Assistant au management de la connaissance, Ingénieur d'études et développements, Administrateur des bases de données, Administrateur d'outils, Expert méthodes et outils, Expert en technologie Internet, Gestionnaire d'applications, Paramétreur ERP, Ingénieur des besoins, Intégrateur d'applications ...

Administration et gestion de la direction des systèmes d'information (après cinq ans d'expérience)

Responsable du SI métier, Responsable du management de la DSI, Consultant en SI, Auditeur en SI ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (19 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 497
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury d'admission formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de VAE formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP27482

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-paris1.fr/diplomes/mastersic/>

Université Paris1 Panthéon Sorbonne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16508/>