

Formateur spécialisé en ingénierie de formation (DHEPS)

RNCP1654 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	333p
Code(s) ROME	K2111, K2102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2012

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Haute Bretagne Rennes II

<http://www.uhb.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le formateur spécialisé en ingénierie de formation a pour activités principales : 1/ Analyser une demande de formation en la situant dans son contexte économique, sociologique, historique et législatif pour formaliser les objectifs de l'organisation.

2/ Mettre en oeuvre les méthodes de l'ingénierie de formation pour concevoir des dispositifs de formation, un plan de formation.

3/ Mettre en oeuvre des actions de formation cohérentes avec le dispositif de formation, ou (et) assurer un suivi individualisé.

4/ Analyser des pratiques de formation par la conduite d'un travail de recherche scientifique, se traduisant par l'élaboration d'un mémoire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Permettre à des professionnels de ce secteur d'acquérir de nouvelles compétences en matière d'ingénierie de la formation et d'ingénierie pédagogique en prenant appui : - sur les acquis de leurs expériences antérieures

- sur des éléments d'ordre méthodologique référés aux métiers de la formation
- sur des apports théoriques référés aux métiers de la formation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Formation

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de formation ou de projet de formation.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en échanges et gestion (36 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 770
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

4 personnes dont 50% extérieures à l'organisme

COMPOSITION DU JURY — VAE

3 personnes, dont 1 extérieure à l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2012

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP6131

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.uhb.fr/ccb/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1654/>