

Nutrition et Sciences des Aliments, spécialité Entreprises de produits alimentaires du terroir

RNCP16594 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128f, 221p
Code(s) ROME	H1102, H1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université d'Auvergne - Clermont-Ferrand 1

<http://www.u-clermont1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier de base du titulaire du grade de Master consiste à poser et résoudre des problèmes de nature technologique, concrets et souvent complexes liés à la conception, à la réalisation et à la mise en oeuvre de produits, de systèmes ou de services. Cette aptitude résulte d'un ensemble de connaissances techniques d'une part, économiques, sociales et humaines d'autre part, reposant sur une solide culture scientifique. Le titulaire du grade de Licence est un cadre généraliste du secteur agro-alimentaire. Il possède une culture technique (les produits et les procédés) et gestion, dans une dimension scientifique internationale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C'est un cadre de terrain : il est pragmatique, il maîtrise des savoir-faire professionnels et est rapidement opérationnel. Il appuie son action sur un raisonnement scientifique rigoureux et sur des connaissances solides en sciences biologiques, techniques et technologies liés à son domaine d'activité.

Il possède la capacité à établir un diagnostic : faire un état des lieux de la situation en vue d'un objectif donné, interpréter et analyser les résultats, formuler des propositions pour améliorer la situation, synthétiser l'ensemble de la démarche, communiquer à des tiers, par écrit et par oral.

Il possède la capacité à travailler en équipe et la capacité d'animation de groupes. Il possède des compétences lui permettant de tenir le rôle de chef de projet, d'animer et de diriger une équipe, d'assurer une planification de travail. Il sait évaluer son activité et les projets sur lesquels il travaille et les réorienter si nécessaire.

Il sait mobiliser les connaissances et les compétences acquises et en acquérir de nouvelles. Il se tient informé des évolutions liées à son secteur par une veille active. Il fait preuve d'ouverture d'esprit et de réactivité. Il est capable de jouer un rôle d'interface entre les acteurs, les entreprises, les territoires auprès desquels il exerce son activité. Il est capable de faire face à l'évolution de son emploi, aux changements de l'organisation et des activités de l'entreprise, aux modifications du secteur professionnel où il travaille. Il est capable de s'adapter à d'autres emplois du même secteur ou d'un secteur voisin.

Il est apte à communiquer et à gérer l'information : capacité à analyser et synthétiser des informations de sources diverses, capacité de rédaction, maîtrise d'outils de communication visuels, capacité à diffuser la bonne information en temps opportun aux personnes concernées par rapport à l'action en cours.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises agro-alimentaires, entreprises de distribution et de commerce, organisations professionnelles agricoles, groupements de producteurs, coopératives agricoles, instituts techniques, collectivités territoriales, services publics et consulaires, associations de développement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emplois de cadre dans le secteur de l'agro-alimentaire en production, logistique, qualité, approvisionnement et achat, technico-commercial, responsable certification, agent de développement, animateur de filières, chargé de missions, formateur, conseil et expertise.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 526 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 136
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Accès par la commission VAP ou par le jury de VAE (Décret du 19 août 2013)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16594/>