

Développeur intégrateur de solutions intranet/internet

RNCP16615 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326t
Code(s) ROME	E1402, E1104, E1205, M1801, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2020

Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000065

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

1/ Analyse des besoins fonctionnels et techniques d'un site web

Dans le cadre du développement d'un nouveau site web ou de l'évolution d'un site existant, le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» - DISII - prend en compte tous les besoins et contraintes des utilisateurs et de la structure, à partir d'un cahier des charges fonctionnel qui lui a été remis ou auquel il a participé.

Ainsi, il prend en compte l'environnement d'utilisation du site et de ses données, réalise un inventaire de toutes les fonctionnalités attendues du site web et en définit l'architecture pour fournir les éléments (schémas d'analyse, charte graphique, rétro-planning) permettant au chef de projet de finaliser la proposition commerciale. Il prépare le maquettage du site, ainsi que les principales pages pilotes pour illustrer la proposition commerciale.

Après validation de la proposition commerciale il conçoit différentes versions du site pour soumettre au client. Ce dernier choisit la version définitive du futur site. Le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» conçoit le design en prenant en compte les standards ergonomiques.

A partir d'une veille technologique régulière et en relation avec le chef de projet, il affine les différents choix de techniques de développement. Il participe avec son chef de projet à la rédaction du cahier des spécifications techniques en réalisant la modélisation du projet. A l'aide d'outils de gestion de projet, il confirme la planification de la réalisation du site web et participe à des réunions de travail régulières qui permettent d'intégrer les remarques du chef de projet et du client.

L'ensemble du projet est conçu dans le respect de la législation en vigueur.

2/Développement et évolutions du site web

Seul ou en équipe, le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» participe à la mise en place de l'arborescence du site permettant d'organiser les différents éléments.

Il programme les fonctionnalités, côté client et côté administrateur, du site web dans le respect du cahier des charges et des normes, méthodes et standards définis. Il veille à sécuriser le code.

Il met en place et utilise un gestionnaire de versionning.

Il réalise la connexion du site web aux bases de données de l'entreprise.

Le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» prépare et réalise des jeux de tests, qui à terme, lui permettent d'effectuer le recettage du site. Il commente les programmes développés afin de permettre la maintenabilité et les évolutions du site web.

Il emploie les techniques de référencement pour améliorer le positionnement d'un site dans les résultats de recherche.

Selon les demandes du client, il crée de nouvelles versions du site intégrant de nouvelles fonctionnalités ou des correctifs.

3/Intégration des technologies web

Le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» recherche des bibliothèques de codes existants : librairies, interfaces de programmation (API), services web, pour les intégrer dans le site et permettre l'accès à des services connectés.

Il met en place les liens nécessaires renvoyant aux réseaux sociaux. Il intègre des applications existantes de types géolocalisation, agenda, réservation...

Il intègre les maquettes graphiques, il réalise la mise en page du site web, en organisant les espaces de contenu et en tenant compte des différents périphériques d'affichage (smartphone, tablette, ordinateur...). Il assure la cohérence entre les pages codées en html et les maquettes graphiques.

Il utilise des gestionnaires de contenu (CMS*) pour élaborer des sites de type vitrines ou marchands.

4/Exploitation du site et des plateformes d'hébergement

Le «Développeur intégrateur de solutions intranet/internet» participe à la configuration et à la sécurisation des serveurs d'hébergement.

Il met en ligne sur un serveur interne ou externe, le site développé et s'assure de son bon fonctionnement. Seul ou en équipe, il met en place des stratégies de sauvegarde et de restauration des programmes et des données du site. Il peut être amené à effectuer des migrations de site ou de version de plateforme.

Dans l'objectif de réaliser la maintenance du site par d'autres développeurs, il participe à la documentation technique du projet en français ou en anglais. Dans la cadre de l'assistance aux utilisateurs, il met en place une aide contextuelle ou intégrée au site.

Dans le cadre de la vie du site, il génère les rapports de fréquentation. Pour optimiser le fonctionnement du site, il exploite le journal d'erreurs, il identifie et traite les dysfonctionnements.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

1/ Analyse des besoins fonctionnels et techniques d'un site web

- réaliser une veille technologique régulière en collectant des informations issues de sources différentes
- Inventorier toutes les fonctionnalités attendues du site, en les priorisant
- Inventorier l'ensemble des contraintes matérielles, graphiques, temporelles et financières
- fournir les éléments de la proposition commerciale présentant l'entreprise et l'équipe, reformulant la demande du client, précisant les choix techniques permettant de présenter un chiffrage du projet
- participer au plan projet, en fournissant des indications de durées sur les tâches à réaliser et en réalisant un suivi régulier
- modéliser le projet, en réalisant un schéma relationnel des données, en concevant un plan de navigation du site, en schématisant un diagramme d'état, de classes
- définir une arborescence de dossiers pour organiser les différents modules
- décliner une charte graphique en utilisant un logiciel PAO
- schématiser graphiquement les principales pages du site, à partir d'une charte graphique préalablement définie
- rédiger un cahier des spécifications techniques pour permettre la conception du site.

2/Développement et évolutions du site web

- coder les fonctionnalités du site de manière structurée, commentée et sécurisée en utilisant des langages de programmation
- exploiter une base de données en mettant en place une connexion à la base permettant de réaliser des requêtes d'ajouts, d'extractions et de gestion de données
- réaliser des tests, afin de valider le codage
- appliquer les techniques de référencement utilisées par les moteurs de recherche
- gérer les différentes versions en sauvegardant et historisant les codes dans un espace collaboratif
- mettre en place une aide intégrée au site sous la forme d'une Foire Aux Questions (FAQ), d'une aide contextuelle, d'un survol, d'une icône...

3/Intégration des technologies web

- découper en zones réactives les éléments visuels, liens, boutons, icônes... en les associant aux fonctionnalités

codées

- intégrer les bibliothèques de codes existantes (API) afin d'enrichir les fonctionnalités du site
- rendre responsive (Responsive web design) le site en respectant les préconisations d'usages
- utiliser des webservices, permettant d'interfacer des environnements distincts
- utiliser un gestionnaire de contenu (CMS) pour élaborer le site
- réaliser une démonstration du site livré au client afin de vérifier la conformité de la livraison au regard du cahier des charges du client

4/Exploitation du site et des plateformes d'hébergement

- configurer le serveur d'hébergement en respectant les préconisations de sécurité
- mettre en ligne le site sur l'espace préalablement réservé et configuré
- sauvegarder l'ensemble des fichiers et codes du site, ainsi que les données de la base à l'aide de scripts ou de logiciels dédiés
- restaurer le site, à partir de processus d'installation et de logiciels de sauvegarde
- générer des rapports d'exploitation, pour améliorer la performance du site et analyser la fréquentation
- résoudre les dysfonctionnements à partir de la lecture du journal d'erreurs
- rédiger la documentation technique complète du site éventuellement à l'aide de générateurs de documentation, en français ou en anglais

Blocs de compétences

RNCP16615BC01 — Développement et évolutions du site web

LISTE DE COMPÉTENCES

Après validation de la proposition commerciale et une phase d'analyse, développer les fonctionnalités du site à partir du cahier des spécifications techniques.

Modalités d'évaluation :

- A partir d'un cahier des spécifications, mise en place d'une base de données connectée au site

Epreuve individuelle ou collective sous forme de projet

- A partir d'un cahier des spécifications, réalisation d'un développement

Epreuve individuelle ou collective sous forme de projet

Pour les primo-apprenants : s'ajoute une évaluation professionnelle

Pour les salariés : possibilité de réaliser un portefeuille de preuves en relation avec le bloc 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée, en lieu et place des évaluations de bloc

RNCP16615BC02 — Exploitation du site et des plateformes d'hébergement

LISTE DE COMPÉTENCES

Préalablement à

la livraison du site, garantir son bon fonctionnement en configurant et sécurisant le serveur d'hébergement, en réalisant une surveillance d'activité régulière du site et en fournissant une documentation aux utilisateurs

Modalités d'évaluation :

- Livraison et exploitation d'un site sur serveur d'hébergement

Epreuve individuelle en salle informatique

- Rédaction de la documentation technique ou administrateurs et utilisateurs en français ou en anglais

Epreuve écrite individuelle

Pour les primo-apprenants : s'ajoute une évaluation professionnelle

Pour les salariés : possibilité de réaliser un portefeuille de preuves en relation avec le bloc 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée, en lieu et place des évaluations de bloc

RNCP16615BC03 — Analyse des besoins fonctionnels et techniques d'un site web

LISTE DE COMPÉTENCES

Dans le cadre du développement d'un nouveau site web ou de l'évolution d'un site existant, prendre en compte tous les besoins et contraintes des utilisateurs et de la structure afin de permettre la validation du projet, dans le respect de la législation en vigueur.

Modalités d'évaluation :

- Rédaction d'un dossier d'analyse

Epreuve écrite individuelle en salle informatique

- Production d'une charte graphique et la maquette des pages principales du site,

Epreuve sous la forme d'un dossier individuel

Pour les primo-apprenants : s'ajoute une évaluation professionnelle

Pour les salariés : possibilité de réaliser un portefeuille de preuves en relation avec le bloc 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée, en lieu et place des évaluations de bloc

RNCP16615BC04 — Intégration des technologies web

LISTE DE COMPÉTENCES

En complément des activités de codage, intégrer le graphisme, les bibliothèques et les modules existants ou des services connectés pour optimiser les différentes fonctionnalités du site.

Modalités d'évaluation :

- A partir d'un cahier des spécifications, réalisation des pages structurant le site avec intégration de services connectés

Epreuve individuelle ou collective sous forme de projet

- Création d'un site avec un gestionnaire de contenu (CMS)

Epreuve individuelle ou collective sous forme de projet

Pour les primo-apprenants : s'ajoute une évaluation professionnelle

Pour les salariés : possibilité de réaliser un portefeuille de preuves en relation avec le bloc 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée, en lieu et place des évaluations de bloc

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs les plus représentés sont l'informatique et l'industrie pour 75% des certifiés. Ils sont employés pour plus de 50% d'entre eux dans des entreprises de moins de 50 salariés, cela correspond à des agences web, des agences de communication digitale et pour les entreprises de taille plus importante, des SS2I et des entreprises industrielles. D'une façon générale, les agences web, principaux employeurs des certifiés, sont des structures de moins de 10 salariés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Webmaster concepteur / conceptrice de site web
- Webdesigner
- Administrateur / Administratrice de serveurs
- Intégrateur Web
- Administrateur / Administratrice de site internet
- Administrateur / Administratrice de site Web
- Gestionnaire de Bases de Données
- Administrateur / Administratrice de bases de données
- Développeur d'application
- Intégrateur / Intégratrice d'application informatique
- Webmaster développeur
- Développeur WEB
- Réferenceur / Réferenceuse web

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 590 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible) U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 108
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

4 personnes au minimum :

- 1 Président (personnalité qualifiée du monde économique)
- 1 représentant des employeurs
- 1 représentant des salariés
- 1 représentant de la CCI concernée

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/01/2020

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5498

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34999

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.ccicampus.fr

www.indre.cci.fr

www.reunion.cci.fr

www.cci28.fr

CCI France

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16615/>