

# Urbanisme et Aménagement spécialité Aménagement, Urbanisme, Diagnostic et Intervention sur les Territoires (AUDIT)

RNCP16859 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 341                     |
| Code(s) ROME            | K1802, C1503            |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |

## Certificateur(s)

Université Haute Bretagne Rennes II  
<http://www.uhb.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le master AUDIT a comme objectif la formation de spécialistes de l'aménagement du territoire et plus spécialement de la ville. Après la formation, l'étudiant doit être capable de réaliser des diagnostics de territoires, d'initier des projets d'aménagement (zones d'aménagement concerté, opérations de renouvellement urbain...), d'élaborer des documents d'urbanisme.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Il synthétise les informations existantes, procède à des enquêtes et observations de terrain et les interprète pour aboutir à des propositions concrètes. Il sait animer les réunions entre les différents acteurs de toute opération d'aménagement (élus, architectes...) ainsi que les démarches de concertation avec le public. Il maîtrise les outils informatiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission, en particulier en matière de cartographie et de modélisation. Il dispose des connaissances juridiques indispensables et a les capacités de prospective lui permettant d'intervenir sur les stratégies à suivre.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires du diplôme peuvent occuper des emplois dans le secteur public et dans le secteur privé de l'urbanisme, de la construction et de l'aménagement.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein du secteur public ou parapublic en tant que chargé de mission au sein d'une collectivité locale, d'un établissement public de coopération intercommunale, d'un établissement public foncier et d'aménagement, d'un établissement public foncier local, d'un office public HLM, d'une agence d'urbanisme, d'une société d'économie mixte, d'un conseil en architecture, urbanisme et environnement.

Au sein du secteur privé, en tant que chargé d'opération ou chef de projet au sein d'un office privé d'HLM, d'un

bureau d'études, d'un cabinet d'architectes.

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                  |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale                                                                                                                       |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 313 €                                                                                                                                                                |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée)<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 11 605                                                                                                                                                                 |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 53 %                                                                                                                                                                   |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 4 %                                                                                                                                                                    |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics                                                         |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Commission pédagogique (enseignants-chercheurs, professionnels)

#### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Commission pédagogique (enseignants- chercheurs, professionnels)

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16859/>