

Responsable système qualité hygiène sécurité environnement

RNCP16881 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	31407
Code(s) ROME	H1502, H1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2023

Certificateur(s)

INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE · SIRET : 77573724000322

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 13 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ENSEIGNEMENT PROMOTION AGRICOLE GENERAL	77580456000016	Former et organiser l'évaluation
EQUINOXE FORMATION	41159185200073	Former et organiser l'évaluation
ESDM	88985965800029	Former et organiser l'évaluation
GROUPE CONSEIL INGENIERIE FORMATION	40057495000038	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000058	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000090	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000140	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000165	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000181	Former et organiser l'évaluation
INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE	77573724000280	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp16881-responsable-systeme-qualite-hygiene-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la responsable système QHSE définit la politique QHSE avec sa Direction Générale et négocie les ressources allouées. Son champ d'intervention concerne les personnes, structures et produits.

Il/elle met ensuite en œuvre le système de management adéquat et l'anime avec les différents acteurs concernés. A ce titre, il/elle élabore et développe des procédures, méthodes et outils. Il/elle sensibilise et forme les personnes aux

démarches qualité, hygiène, santé, sécurité et environnement.

Il/elle conduit l'ensemble du projet, ce qui l'amène également à procéder à la vérification des actions réalisées, analyser les non-conformités repérées, mener des audits et préconiser les réajustements nécessaires.

Ses activités s'inscrivent dans une optique d'amélioration continue de la démarche QHSE.

Elles sont:

Bloc 1 : Elaborer la politique QHSE avec la Direction Générale

Bloc 2 : Mettre en œuvre et animer la politique QHSE

Bloc 3 : Contrôler l'application de la politique QHSE

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de:

Définir la politique / démarche QHSE dans l'entreprise,

Conduire et planifier un projet de démarche et /ou de certification QHSE.

Assurer une veille réglementaire et technologique en matière de QHSE,

Coordonner les ressources documentaires du système QHSE,

Sensibiliser et former à la démarche QHSE dans l'entreprise afin d'assurer la réussite de la mise en place de la norme choisie,

Optimiser le système intégré QHSE pour tendre vers la qualité totale.

Mener des tests et audits en vue de repérer les points de non-conformité,

Assurer le suivi des indicateurs et analyser les écarts entre les résultats constatés et attendus,

Définir les mesures correctives et vérifier leur application,

Organiser des réunions avec la Direction Générale pour faire des points d'avancement et ajuster la politique si nécessaire.

Blocs de compétences

RNCP16881BC01 — Elaborer la politique QHSE avec la Direction Générale

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Effectuer un état des lieux concernant les pratiques appliquées au sein de la structure, au regard de la démarche QHSE,

Intégrer le référentiel de normes en fonction de la démarche choisie,

Evaluer les coûts de la démarche retenue et négocier les ressources nécessaires (moyens humains, matériels, financiers et méthodologiques),

Identifier les acteurs du projet et les affecter aux différentes étapes,

Coordonner les moyens humains et matériels en fonction du projet et assurer une répartition efficace des tâches,

Réaliser le planning des tâches en fonction de la politique choisie.

Modalités d'évaluation :

Etude de cas comportant une évaluation individuelle et une évaluation collective.

L'étude porte sur la réalisation d'une analyse d'une norme et la proposition d'une stratégie QHSE.

RNCP16881BC02 — Mettre en oeuvre et animer la politique QHSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Identifier les processus QHSE de l'entreprise et les fonctions s'y rapportant afin de répertorier les documents de travail,

Rédiger les documents de travail nécessaires au management QHSE (document unique, modes opératoires, procédures ...),

Contrôler et mettre à jour la documentation du système QHSE,

Gérer le système documentaire en fonction de la démarche QHSE : référencer les documents suivant la nomenclature, diffuser les documents aux différents interlocuteurs, détruire et/ou archiver les documents.

Modalités d'évaluation :

Produire un dossier individuel, d'une dizaine de pages, portant sur la mise en place d'un système de documentation.

A partir d'une entreprise fictive donnée, on demande au candidat de mettre en place un système de documentation et d'écrire une procédure de gestion du système documentaire.

RNCP16881BC03 — Contrôler l'application de la politique QHSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Délimiter le périmètre concerné par l'audit en fonction des processus et des acteurs concernés,
Identifier les points clés du système analysé : points forts, sensibles et opportunités d'amélioration,
Elaborer le questionnaire d'audit afin d'obtenir les réponses aux questions que pose le système : dysfonctionnements apparents, points imprécis, écarts par rapport aux référentiels,
Rédiger et argumenter le rapport d'audit en justifiant la maîtrise des processus et en proposant les mesures correctives à mettre en œuvre,
Concevoir des tableaux de suivi pour les services concernés par la démarche QHSE, afin d'assurer le reporting des indicateurs,
Organiser la démarche d'analyse des causes de dysfonctionnements et y participer,
Mettre en place un plan d'actions préventives,
Mettre en œuvre les actions de mise à niveau et correctives suite aux audits et/ou déclarations d'incidents.

Modalités d'évaluation :

Produire un rapport d'audit en sous-groupe avec restitution à l'oral.
A partir d'une situation d'entreprise, les candidats devront réaliser les trois étapes d'un audit (préparation, réalisation, préconisations).
Etude de cas individuelle : à partir d'un cas d'entreprise donné, les candidats devront identifier les dysfonctionnements ainsi que les problématiques et proposer des méthodes et outils de résolution.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier s'exerce dans tous les secteurs d'activités.
L'exercice de la fonction peut se faire dans une PME / PMI ou dans une grande entreprise, mais également dans une administration ou une collectivité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable Système Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement,
Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement,
Responsable Système Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement,
Responsables des Systèmes Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement,
Responsable Qualité, Sécurité, Environnement,
Responsable Hygiène, Sécurité, Environnement,
Coordinateur Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement,
Consultant Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement,
Préventeur Santé Sécurité au travail et Environnement,
Technicien Qualité.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Une habilitation peut être requise pour la réalisation de certains audits.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 761 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 467
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Niveau 5 validé
- Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine visé

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

1 membre de l'institut

2 professionnels exerçant dans la fonction ou expert

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 604 €
Selon la branche	6 300 € – 8 040 €
Prise en charge	Branches concernées
7 604 €	Valeur par défaut · 196 branches
8 040 €	CPNE autoroutes, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

7 480 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
8 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE chimie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux
7 905 €	CPNEFP de la Prévention Sécurité
7 900 €	CPNEFP Mutualité
7 328 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5735

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37656

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

information@ifocop.fr

www.ifocop.fr

http://www.ifocop.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16881/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	92
Parcours menés à terme	84
Taux d'achèvement	91 %
Période	02/2022 – 07/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	307
Montant total engagé	781 222 €
Coût moyen par dossier	2 545 €
Durée moyenne	1041 h
Période	01/2020 – 06/2023

France compétences	71 %
France Travail	18 %
Reste à charge titulaire	6 %
Entreprise	3 %
Régions	2 %
État	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.