

Responsable de la chaîne logistique

RNCP16886 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Code(s) ROME	N1202, N1301, N1302, N1303, M1101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	22/09/2021

Certificateur(s)

ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE · SIRET : 44344472400027

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTEC	35119111900251	Former
CONSEIL FORMATION QUALIFICATION	40132583200079	Former
ESICAD JUNIOR	38775935000011	Former
ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE	44344472400027	Former
IPAC	38416491900043	Former
PROMOTRANS FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	80863414100101	Former
PROMOTRANS FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	80863414100267	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Responsable d'une filiale de distribution – responsable de logistique intégrée – responsable d'un site de logistique externalisé – responsable d'une plate forme de distribution, les fonctions d'un responsable de la chaîne logistique sont toutes à la fois celles d'un professionnel des activités d'organisation logistique, d'un gestionnaire et d'un manager de proximité :

En tant que professionnel dans les activités d'organisation logistique, il veille à la gestion des flux physiques, informationnels et financiers depuis les approvisionnements et le stockage jusqu'à la livraison chez le client avec comme préoccupation la réduction des coûts, l'optimisation des délais, la sécurité des produits et marchandises. Le responsable de la chaîne logistique peut collaborer ou être maître d'œuvre dans la mise en place d'une démarche qualité au sein de sa structure.

En tant que gestionnaire, le responsable de la chaîne logistique doit avoir une vision globale des postes de coûts et être le garant de la rentabilité de son activité. Il met en place des outils de contrôle et de gestion prévisionnelle. Il participe aussi à la sécurisation des relations lors de négociation de contrats avec les fournisseurs et les clients en apportant son expertise technique.

En tant que manager, il est le garant du bon fonctionnement de son service ou unité en mobilisant, formant et

animant ses équipes. Il vise l'atteinte des objectifs en définissant les besoins, en allouant les moyens nécessaires et en réalisant des arbitrages. Homme de communication, il doit pouvoir échanger aussi bien avec ses propres collaborateurs qu'avec les différents partenaires sociaux de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Bloc 1 – Activités d'organisation logistique

- 1.1 - Gérer les flux entrants
- 1.2 - Piloter l'entreposage
- 1.3 - Gérer les flux sortants
- 1.4 - Mettre en œuvre une démarche qualité
- 1.5 - Optimiser la gestion des flux d'information

Bloc 2 – Activités de gestion

- 2.1 - Sécuriser les relations avec les clients et les fournisseurs
- 2.2 - Mettre en place un système de gestion prévisionnelle
- 2.3 - Mettre en place un système de contrôle de gestion

Bloc 3 – Activités de management

- 3.1 - Recruter les membres de l'équipe
- 3.2 - Manager l'équipe des collaborateurs
- 3.3 - Coordonner les actions
- 3.4 - Communiquer à l'écrit et à l'oral

Blocs de compétences

RNCP16886BC01 — Maîtriser les activités d'organisation logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- 1.1 - Gérer les flux entrants
- 1.2 - Piloter l'entreposage
- 1.3 - Gérer les flux sortants
- 1.4 - Mettre en œuvre une démarche qualité
- 1.5 - Optimiser la gestion des flux d'information

Modalités d'évaluation :

- Pour les candidats issus d'un parcours de formation, les modalités d'évaluation comprennent :
 - - réalisation d'une étude de cas, spécialement conçue pour la certification, renouvelée chaque année et totalement consacrée à la validation de ce bloc de compétences
 - - rédaction d'un dossier professionnel visant à résoudre une problématique de l'entreprise d'accueil et intégrant ce bloc de compétences
 - - présentation orale du dossier professionnel devant un jury de professionnels
- Pour les candidats engagés dans un parcours VAE, l'évaluation consiste en la réalisation d'un dossier VAE et d'un entretien face au jury constitué pour l'occasion.

RNCP16886BC02 — Maîtriser les compétences de gestion

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- 2.1 - Sécuriser les relations avec les clients et les fournisseurs
- 2.2 - Mettre en place un système de gestion prévisionnelle
- 2.3 - Mettre en place un système de contrôle de gestion

Évaluation :

- Pour les candidats issus d'un parcours de formation, les modalités d'évaluation comprennent :
 - - réalisation d'une étude de cas, spécialement conçue pour la certification, renouvelée chaque année et totalement consacrée à la validation de ce bloc de compétences
 - - rédaction d'un dossier professionnel visant à résoudre une problématique de l'entreprise d'accueil et intégrant ce bloc de compétences
 - - présentation orale du dossier professionnel devant un jury de professionnels

- Pour les candidats engagés dans un parcours VAE, l'évaluation consiste en la réalisation d'un dossier VAE et d'un entretien face au jury constitué pour l'occasion.

RNCP16886BC03 — Maîtriser les compétences de management

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- 3.1 - Recruter les membres de l'équipe
- 3.2 - Manager l'équipe de collaborateurs
- 3.3 - Coordonner les actions
- 3.4 - Communiquer à l'écrit et à l'oral

Modalités d'évaluation :

- Pour les candidats issus d'un parcours de formation, les modalités d'évaluation comprennent :
 - - réalisation d'une étude de cas, spécialement conçue pour la certification, renouvelée chaque année et totalement consacrée à la validation de ce bloc de compétences
 - - rédaction d'un dossier professionnel visant à résoudre une problématique de l'entreprise d'accueil et intégrant ce bloc de compétences
 - - présentation orale du dossier professionnel devant un jury de professionnels
- Pour les candidats engagés dans un parcours VAE, l'évaluation consiste en la réalisation d'un dossier VAE et d'un entretien face au jury constitué pour l'occasion.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Responsable de la chaîne logistique travaille dans une entreprise industrielle ou commerciale, de taille suffisamment importante pour avoir un service logistique. Il peut aussi exercer dans une entreprise prestataire de services dédiés à la logistique : prestations de transport, prestations de stockage, ... Il intervient aussi dans des structures types centrales d'achat ou de distribution où il met à profit ses compétences de négociation et de gestion des flux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de groupe exploitation
- Responsable entrepôt
- Responsable logistique
- Responsable méthodes, ordonnancement et planification
- Acheteur ou responsable approvisionnement
- Responsable gestion des stocks

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 452 €

Familles professionnelles (FAP)

J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible)
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée)
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible)
J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée)
J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée)
J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	53 623
-----------------------------------	--------

Jugés difficiles à recruter	29 %
-----------------------------	------

Emplois saisonniers	26 %
---------------------	------

Familles professionnelles (FAP)

J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports
J5X40 — Agents d'exploitation du transport
J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports
J6X90 — Cadres des transports et du tourisme
J6X92 — Cadres de la logistique
R1X68 — Employés des services commerciaux
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est constitué de 5 personnes : le directeur pédagogique (ou son représentant), le directeur (ou son représentant), un formateur et deux professionnels (collège employeur et salarié)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	22/09/2021
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35869

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.espl.fr

Ecole Supérieure des Pays de Loire

AFTEC Rennes

AFTEC Caen

AFTEC Vannes

IPAC Chambéry

ISIFA Paris

ESICAD Montpellier

PROMOTRANS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16886/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	24 063 €
Coût moyen par dossier	2 188 €
Durée moyenne	144 h
Période	08/2020 – 08/2021
France compétences	80 %
France Travail	12 %
Entreprise	7 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.