

Socio-esthéticien(ne)

RNCP1690 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	330t
Formacode(s)	42032
Code(s) ROME	D1208
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2021

Certificateur(s)

CODES · SIRET : 32341596800037

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La socio-esthétique est la pratique professionnelle des soins esthétiques auprès des personnes fragilisées par une atteinte à leur intégrité physique (maladie, accident, vieillesse, ...), psychique (handicap, toxicomanie, ...) ou en détresse sociale (chômage, exclusion sociale, détention, ...).

Le socio-esthéticien(ne)s exercent dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires en milieu médical et médico-social.

Exercer le métier de socio-esthéticien(ne) suppose de :

- Etre titulaire d'un diplôme d'Etat d'esthétique- cosmétique (cf : Loi n°96-603 du 5 juillet 1996)
- Avoir une expérience suffisante en esthétique (minimum 2 ans) pour avoir développé des compétences techniques et une motivation pour exercer son métier autrement
- Suivre une formation complémentaire au métier d'esthéticienne afin de s'adapter aux contraintes spécifiques qu'exigent les milieux médicaux et médicaux-sociaux.

Les grandes fonctions du référentiel d'activités socio-esthétique sont les suivantes :

1. Travailler en équipes pluridisciplinaires
2. Définir les besoins de soins socio-esthétiques
3. Prodiger des soins socio-esthétiques adaptés aux personnes fragilisées
4. Animer des ateliers collectifs et participatifs
5. Conseiller
6. Transmettre
7. Evaluer

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Après l'obtention de la certification, les Socio-esthéticien(ne) sont capables de :

1. Travailler en équipes pluridisciplinaires
 - Comprendre les missions, objectifs et modes de fonctionnement des équipes
 - Définir un projet de socio-esthétique en lien avec le projet d'équipe
 - Organiser le travail en collaboration avec les équipes
2. Définir les besoins de soins socio-esthétiques
 - Analyser les informations utiles et les enjeux de la prescription auprès des personnes compétentes
 - Elaborer un protocole de prise en charge socio-esthétique pour chaque bénéficiaire en fonction de sa situation ou problématique actuelle, de son contexte social, familial et professionnel et du projet d'équipe ou du projet individuel

- Communiquer de façon adaptée avec les bénéficiaires pour ajuster les besoins
 3. Prodiguer des soins socio-esthétiques adaptés aux personnes fragilisées
- Considérer les bénéficiaires comme des individus à part entière
- Communiquer de façon verbale ou non verbale avec les bénéficiaires en assurant une écoute active non médicalisée complémentaire aux équipes
- Appliquer les techniques socio-esthétiques, sélectionner les cosmétiques, appliquer les procédures d'hygiène et gérer le temps d'intervention
- Au cours du soin, identifier l'état psychologique du bénéficiaire, le stimuler, le rendre acteur du soin et ajuster son comportement en fonction des besoins liés aux pathologies ou problématiques.
- S'adapter aux différentes conditions d'exercice (lit ou fauteuil du patient, cabine socio-esthétique, à domicile, ateliers, ...) et à l'environnement du bénéficiaire chaque fois différent (fauteuil roulant, sonde à oxygène, perfusion, chambre stérile, ...)
- 4. Animer des ateliers collectifs et participatifs
 - Concevoir des thèmes d'ateliers et leur mise en oeuvre (objectifs, déroulements, évaluations, contraintes matérielles et budgétaires) en lien avec les équipes
 - Gérer un groupe en favorisant les interactions entre les participants, en assurant une bonne gestion du temps et en utilisant les techniques d'animation et de communication en public adéquates
- 5. Conseiller
 - Diagnostiquer les changements cutanés, morphologiques voire psychologiques où la/le socio-esthéticien(ne) peut apporter des solutions
 - Recommander des produits cosmétiques adaptés et des gestes d'hygiène en vue de prévenir certaines pathologies cutanées en utilisant des outils telles que des fiches conseils.
 - Guider les bénéficiaires dans l'apprentissage des techniques socio-esthétiques afin de s'approprier une nouvelle image corporelle (maquillage correcteur, conseil en image, ...)
- 6. Transmettre
 - Informer les équipes sur les actions socio-esthétiques mises en oeuvre et les éventuels incidents
 - Analyser les bénéfices apportés dans le cadre d'une prise en charge globale
 - Faire partager son expérience aux Socio-esthéticien(ne)s stagiaires.
- 7. Evaluer
 - Analyser l'efficacité des actions socio-esthétiques en fonction des objectifs visés et en utilisant les outils appropriés
 - Rédiger des bilans d'activité trimestriels ou annuels
 - Participer à des études cliniques visant à faire reconnaître l'impact de la socio-esthétique dans les différents milieux d'exercice

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les Socio-esthéticien(ne)s travaillent dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires :

- en milieu médical :- hôpitaux publics et privés, cliniques,
- centres de lutte contre le cancer,
- maisons de retraites, EHPAD (Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes)
- centres de médecine physique et réadaptation,
- associations diverses (La Ligue contre le Cancer, ...)
- en milieu médico-social ou social :- CSAPA (centres de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie),
- CHRS (centres d'hébergement et de réinsertion sociale),
- foyers de vie,
- maisons d'arrêt,
- ESAT (établissements de service et d'aide par le travail), MAS (Maison d'Accueil Spécialisé)
- MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social)
- associations diverses (AIDES, ...)

Le niveau d'autonomie et la nature des responsabilités des Socio-esthéticien(ne)s leur permettent d'exercer généralement dans plusieurs établissements, sous différents statuts (salariées et/ou libéral).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Socio-esthéticien(ne)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

- Loi n°96-603 du 05/07/1996 sur l'exercice légal de la fonction d'esthéticien(ne)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 480 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en services aux personnes (48 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 579
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

41% représentants des salariés 59% / représentants des employeurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2021
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36062

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site internet de l'autorité délivrant la certification de "Socio-esthéticien(ne)"

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1690/>