

Urbanisme et aménagement Spécialité Maîtrise d'Ouvrage Urbaine et Immobilière (MOUI)

RNCP16929 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	341
Code(s) ROME	C1503, F1101, K1802, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Haute Bretagne Rennes II

<http://www.uhb.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce Master forme au métier de chargé d'opération dans un ensemble varié d'institutions publiques ou privées et d'administrations, principalement dans l'espace national et parfois sur certains chantiers étrangers.

Il vise une formation très opérationnelle d'assistance aux Maîtres d'ouvrages « publics et/ou privés » qui prépare au montage d'opérations complexes dans les champs de l'aménagement, de l'urbanisme et de l'immobilier.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences professionnelles attendues pour l'exercice du métier

Assister des maîtres d'ouvrages « publics et/ou privés » ;

Monter et piloter des opérations complexes dans les champs de l'aménagement, de l'urbanisme et de l'immobilier ;

Percevoir la globalité d'un projet d'ouvrage urbaine et immobilière depuis sa conception jusqu'à sa réalisation opérationnelle ;

Disposer des ressources scientifiques, techniques, opérationnelles et pluridisciplinaires (sociologie, géographie-aménagement, sciences politiques, architecture, droit, économie, environnement, communication) pour conduire les opérations et les projets avec une autonomie de décision et d'organisation ;

Développer une culture approfondie de l'aménagement et de l'urbanisme grâce à une intégration et une expérimentation concrète dans un réseau et un environnement professionnel de la maîtrise d'ouvrage.

Compétences transversales

Management des ressources humaines :

Diriger une structure, un service, une équipe ;

Recruter les équipes ;

Déléguer les activités professionnelles ;

S'intégrer et coopérer dans une ou plusieurs groupes de travail ;

Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles ;

Gestion et conduite de projet :

Piloter des processus de travail ;

Présenter et argumenter des projets ;

Évaluer les fonctionnements ;

Soutenir et argumenter des projets ;

Conduire des négociations ;
 Apporter son expertise et ses conseils ;
 Expliquer le sens des actions ;
 S'adapter à des situations variées ;
 Anticiper des réponses aux évènements futurs et aux problèmes prévisibles.
 Communication :
 Utiliser la bureautique ;
 Utiliser les outils les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) et l'outil Internet ;
 Restituer des informations ;
 Entretenir des relations avec de nombreux partenaires ;
 S'exprimer en public.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 1- les Sociétés d'Économie Mixte (EPL, EPLA),
- 2- les Villes et les EPCI (communautés de communes, d'agglomérations, communautés urbaines),
- 3- les organismes HLM et les Offices d'Aménagement et de Construction (OPAC), les PACT-ARIM,
- 4- les Conseils Régionaux et Généraux,
- 5- les agences d'urbanisme et les bureaux d'études d'ingénierie urbains,
- 6- les promoteurs privés, les entreprises de BTP,
- 7- certaines grandes entreprises publiques : SNCF, EDF, les établissements publics portuaires et aéroportuaires.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Urbaniste des maîtres d'ouvrage ;
 Chargé d'opération ;
 Directeur d'opération ;
 Chargé d'études ;
 Chargé de mission ;
 Chargé d'expansion ;
 Chargé de programme ;
 Chargé de projet ;
 Chargé de prospection et de développement ;
 Monteur d'opérations.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Inadéquation géographique, Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 174 €

Familles professionnelles (FAP)	A1X41 — Jardiniers des espaces verts et naturels · tension 3/5 (Modérée) B7X90 — Architectes · tension 3/5 (Modérée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée) R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 061
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	21 %
Familles professionnelles (FAP)	A1X41 — Jardiniers des espaces verts et naturels B7X90 — Architectes L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Commission pédagogique (enseignants-chercheurs, professionnels)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Commission pédagogique (enseignants- chercheurs, professionnels)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/16929/>