

TP Piqueur en maroquinerie

RNCP17031 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	243s
Formacode(s)	21882
Code(s) ROME	H2401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	09/06/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 15 à former et organiser l'évaluation et 4 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800095	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800060	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800010	Former
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200314	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200694	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200942	Former et organiser l'évaluation
ASS LA CULTURE LOISIRS EDUCATION FORMATI	38332311000023	Former et organiser l'évaluation
CTRE FORMATION D'APPRENTIS	77566202600910	Former et organiser l'évaluation
ECOLE DE MAROQUINERIE D'AVOUDREY - E.M.A.	53322560300018	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp17031-tp-piqueur-en-maroquinerie/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le piqueur en maroquinerie assemble par piquage des articles de maroquinerie en cuir et autres matières souples. Il réalise essentiellement des produits haut de gamme à forte valeur ajoutée.

Le piqueur assemble des éléments et sous-ensembles d'articles de maroquinerie, préparés en amont, qu'ils soient préfixés ou non. Il réalise des piquages simples dits « à plat » ou « d'ornementation » sur une machine plate ou effectue des piquages plus complexes, appelés « en forme », sur des volumes à l'aide de machines à manchon et/ou piliers.

Il réalise des tâches répétitives sur une ou plusieurs séries d'articles, ou composants d'articles, selon le temps de réalisation défini par le bureau d'étude et le metteur au point du produit. Il autocontrôle en permanence sa production et respecte les critères de qualité et de productivité conformément aux instructions données par son responsable hiérarchique. Il rend compte de son activité sur une fiche de suivi de production.

Le piqueur travaille sur du cuir et autres matériaux souples coupés et préparés en amont. Selon les modèles, des allers-retours sont effectués entre les zones de piquage, de préparation et de travail de table.

Le piqueur veille au bon fonctionnement du matériel utilisé en effectuant les réglages nécessaires et l'entretien de sa machine tout en signalant à son responsable hiérarchique des pannes machines nécessitant l'intervention du service maintenance.

Le travail s'effectue en atelier industriel, au sein d'une chaîne et/ou d'un îlot de fabrication, souvent en position assise devant une machine à piquer. Les actions sont répétitives et soutenues, nécessitant attention et précision. Cette organisation du travail demande au piqueur d'être en relation étroite avec ses collègues situés en amont et en aval de son poste de travail afin de répondre aux exigences de qualité, de fluidité et de productivité.

Les éléments à piquer sont amenés manuellement, à disposition sur un chariot ou dans des caisses, souvent en paquets représentant la série en cours.

En îlot, les piqueurs s'approvisionnent mutuellement. Ils sont en contact entre eux et avec les préparateurs pour les opérations immédiatement situées en aval et en amont, dans une situation de transmission des pièces et d'informations sur la série en cours.

L'ergonomie du poste de travail ainsi que la qualité de l'éclairage jouent un rôle important sur les conditions de réalisation des tâches.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Piquer à plat des éléments et sous-ensembles d'articles de maroquinerie

Piquer à plat au bord des éléments de maroquinerie.

Assembler par piquage à plat des éléments de maroquinerie préfixés.

Assembler à plat par piquage à sec des éléments de maroquinerie.

2. Piquer en forme des sous-ensembles d'articles de maroquinerie

Piquer en forme des éléments de maroquinerie préfixés.

Monter par piquage à sec des articles de maroquinerie.

Border des sous-ensembles et articles de maroquinerie.

Réaliser le piquage final d'articles de maroquinerie montés.

Blocs de compétences

RNCP17031BC01 — Piquer à plat des éléments et sous-ensembles d'articles de maroquinerie

LISTE DE COMPÉTENCES

Piquer à plat au bord des éléments de maroquinerie.

Assembler par piquage à plat des éléments de maroquinerie préfixés.

Assembler à plat par piquage à sec des éléments de maroquinerie.

RNCP17031BC02 — Piquer en forme des sous-ensembles d'articles de maroquinerie

LISTE DE COMPÉTENCES

Piquer en forme des éléments de maroquinerie préfixés.
Monter par piquage à sec des articles de maroquinerie.
Border des sous-ensembles et articles de maroquinerie.
Réaliser le piquage final d'articles de maroquinerie montés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- la fabrication d'articles de maroquinerie ;
- la fabrication d'articles de sellerie.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- piqueur en maroquinerie ;
- piqueur en sellerie.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Inadéquation géographique, Manque de main-d'œuvre disponible, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 600 €
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 828
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 563 €
Selon la branche	5 563 € – 7 900 €
Prise en charge	Branches concernées
5 563 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 900 €	CPNEF Industries de la Maroquinerie, CPNEFP Branche du Commerce de Détail Non Alimentaire
5 789 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	09/06/2023
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP14040

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37718

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17031/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	03/2022 – 09/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	24 561 €
Coût moyen par dossier	4 912 €
Durée moyenne	433 h
Période	03/2021 – 05/2022
France Travail	72 %
France compétences	28 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.