

à finalité Professionnelle et de Recherche Domaine Sciences Humaines et Sociales Mention Psychologie Spécialité Psychologie du Travail : changement, sécurité, mobilisation des ressources

RNCP17088 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	K2112, M1502, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)

<http://www.upmf-grenoble.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme peut exercer les activités suivantes :

- - retraduire la nature de la commande et les objectifs de l'intervention,
- - négocier le cahier des charges et le formaliser,
- - analyser le travail en s'appuyant sur des méthodologies et démarches en psychologie,
- - accompagner la mise en œuvre du changement et favoriser l'appropriation de la démarche et des solutions,
- - accompagner les personnes dans les dispositifs d'insertion professionnelle et les conseiller,
- - diagnostiquer et accompagner les salariés dans les problématiques de souffrance et de santé au travail,
- - apporter des contributions méthodologiques dans les démarches de conception ergonomique,

Ces différentes activités s'appliquent sur un ensemble de finalités telles que :

- - la prévention des risques professionnels,
- - la réalisation de diagnostic des besoins en formation,
- - l'amélioration des conditions de travail,
- - l'accompagnement professionnel dans l'entreprise et sur le marché du travail,
- - la conception ergonomique des situations de travail, des TIC et des produits.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle dispose des capacités suivantes:

- - faire un diagnostic ou un audit organisationnel,
- - diagnostiquer les résistances et accompagner un changement,
- - développer des actions fondées sur les croyances et les représentations,
- - concevoir et animer une formation professionnelle,
- - mettre en œuvre des démarches d'analyse des compétences et des emplois (classification professionnelle, GPEC)

- - analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la Psychologie (démarche de sécurité, prévention des risques psychosociaux, etc.),
- - évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise
- - entreprendre une démarche ergonomique
- - contribuer à l'insertion professionnelle des personnes (CIBC, etc.)

Le titulaire du diplôme à finalité recherche dispose des capacités suivantes :

- - identifier une problématique de recherche (fondamentale ou appliquée) pertinente;
- - savoir dégager les courants théoriques permettant de dégager des hypothèses de travail;
- -savoir mettre en place une méthodologie permettant de tester, voire d'opposer, les différentes hypothèses;
- -identifier la méthode de traitement des données la plus pertinente;
- -savoir rédiger les résultats de ce travail sous la forme d'un article scientifique en langue anglaise de préférence;
- -savoir identifier les applications possibles de ce travail et savoir travailler à la diffusion large de ces résultats de recherche (travail dit de vulgarisation).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle peut exercer dans des entreprises privées tous secteurs, des entreprises et des administrations publiques (centres de bilan de compétences, services grh...).

Le titulaire du diplôme à finalité recherche peut exercer dans l'Enseignement supérieur, les instituts de recherche, mais également les services de recherche et développement des administrations et entreprises ou les services fonctionnels (sécurité, prévention, recherche et développement, services des études, etc.)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle peut exercer les types d'emploi suivants

- -Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi, accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.)
- -Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.)
- -Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.)
- -Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)

Le titulaire du diplôme à finalité recherche peut exercer les types d'emploi suivants :

- -Enseignant chercheurs, chercheurs
- -Chargé d'étude et de recherche
- -Directeur d'études et de recherche

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 161 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 125
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes membres du jury et ayant contribué aux enseignements : 2/3 EC ; 1/3 professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Sous réserve d'un parcours de formation et professionnel adéquats

Composition du jury : Personnes membres du jury et ayant contribué aux enseignements : 2/3 EC ; 1/3 professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17088/>