

Adjoint au responsable des ressources humaines

RNCP1712 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315t
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2006

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'adjoint au responsable des ressources humaines est un cadre d'entreprise amené à contribuer à l'élaboration d'une politique de Gestion des Ressources Humaines, et à produire et/ou mettre en œuvre les instruments de cette gestion.

L'Adjoint au Responsable des Ressources Humaines :

- Définit la politique de gestion des ressources humaines
- Planifie le projet RH et prévoit les modalités d'évaluation tout au long de sa réalisation
- Mène dans ce cadre des études dans les domaines de la formation et ingénierie de formation, de recrutement, du développement social, de la mobilité, de la politique salariale et gestion administrative du personnel, et de la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières.
- Conçoit ou participe à la conception de la communication interne et/ou externe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titre atteste que son titulaire doit : - Savoir proposer une politique de GRH qui réponde à des orientations prédéfinies

- Savoir conseiller et apporter les éléments utiles pour l'élaboration du projet d'entreprise en matière de de formation et ingénierie de formation, de recrutement, du développement social, de la mobilité, de la politique salariale et gestion administrative du personnel, et de la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières.
- Savoir présenter et expliciter les lignes directrices d'une politique RH

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'adjoint au responsable des ressources humaines travaille essentiellement en grande entreprise.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Adjoint au directeur des Ressources Humaines - Responsable administratif du personnel, responsable de la gestion de l'emploi et des carrières, responsable de la gestion des cadres, responsable du recrutement, responsable du personnel, responsable de formation
- Consultant en gestion des Ressources Humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE
idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

50 % d'universitaires, 50 % de professionnels (DRH et Consultants).

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2006

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP9848

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www-fc.iutv.univ-paris13.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1712/>