

Mention Travail et études sociales spécialité

Développement des compétences et formation en Europe

RNCP17144 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1
<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Au sein des Ressources Humaines ce professionnel doit être capable de proposer une vision stratégique de la formation et du développement des compétences afin d'accompagner le changement de l'entreprise. Il met en œuvre des démarches de qualité en ingénierie de la formation et en pédagogie de façon à optimiser les moyens disponibles pour le développement des compétences, l'employabilité et l'évolution des hommes au sein de structures souvent multinationales.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

utiliser les méthodes de diagnostic et d'analyse stratégique, de psychologie du travail, et de sociologie des organisations.

mettre en place une démarche compétences et les outils concernés.

maîtriser les étapes de l'ingénierie formation et pédagogique, y compris les N.T.I.C.

accompagner le changement, mener un audit formation.

agir en conformité avec le droit du travail, et en toute connaissance du cadre européen et de ses systèmes de financement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les métiers de la formation concernent tous les secteurs, le plus souvent au sein de grandes ou moyennes structures.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable formation, responsable pédagogique, consultant en formation, responsable gestion des carrières, responsable GPEC, responsable mobilité interne ou internationale

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury d'admission formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation des acquis

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CFA FormaSup'

www.formasup-paris.com/

Université Paris1 Panthéon Sorbonne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17144/>