

Maintenance des systèmes pluritechniques, spécialité Maintenance et Énergétique

RNCP17147 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	250p, 227p, 250m
Code(s) ROME	I1102, I1304, H2701, I1309, I1310
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Franche-Comté - Besançon

<http://www.univ-fcomte.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La maintenance étant par définition pluri technique, le titulaire du diplôme peut accéder à un éventail très large d'activités, de fonction et d'emploi. Ce professionnel possède une double compétence : maintenance et gestion des énergies et s'intègre aux équipes "maintenance, énergie et fluides". Il peut avoir un rôle de management d'équipe. Ce professionnel garantit la continuité et la sûreté de fonctionnement d'une installation.

Il met en œuvre une politique cohérente de maintenance et de suivi des énergies. Il met en place les moyens techniques dévolus à cette fonction (mesurage, transmission et analyse de données, centralisation et informatisation de la gestion, etc.)

Il coordonne cette politique. Il informe et sensibilise les acteurs concernés par la maintenance et l'énergie.

Il propose des solutions techniques visant à améliorer, voir remplacer les solutions existantes (mise en place de solutions d'automatismes, remplacement d'une source d'énergie par une autre, etc.)

Il vérifie la cohérence des solutions proposées avec les normes environnementales, de sécurité et de qualité en vigueur

Le diplômé peut encadrer des équipes de maintenance et peut à terme accéder à la fonction de responsable maintenance et énergies.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé est capable :

- d'appréhender le fonctionnement d'une installation pluri-technologique complexe, et de la maintenir en bon état de fonctionnement.
- de maîtriser les outils informatiques de gestion de la maintenance et des énergies (GMAO, télémesurage, analyse de données)
- de proposer, d'évaluer et de chiffrer des améliorations techniques relativement aux approvisionnements en énergie. Il sait à cette fin rédiger des rapports
- d'animer une équipe, de coordonner les actions concernant la maintenance et l'énergie au niveau de l'entreprise, de sensibiliser les personnels relativement à ces sujets.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé s'intègre aux équipes "maintenance, énergie et fluides" dans :

- - le secteur industriel, particulièrement dans les PME.
- • - le secteur des services (établissement de santé, grandes surfaces, collectivités territoriales)
- • Il peut à terme accéder à la fonction de responsable maintenance et énergies.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de maintenance industrielle
- Responsable des moyens généraux en entretien et dépannage en maintenance industrielle
- Chargé(e) de la sous-traitance en maintenance industrielle
- Responsable de maintenance en énergie
- Responsable de maintenance et travaux neufs en industrie
- Agent / Agente de maîtrise de maintenance industrielle
- Assistant ingénieur environnement
- Consultant en maîtrise des énergies
- Conseiller en énergie électrique
- Chef d'atelier d'entretien et de maintenance industrielle
- Chef d'atelier de maintenance d'équipements d'exploitation
- Chef d'atelier de maintenance d'équipements de production
- Chef d'atelier de maintenance de matériels
- Chef d'atelier de maintenance en électromécanique
- Chef d'équipe de maintenance industrielle
- Chargé / Chargée de conduite en production d'énergie
- Chef d'atelier de maintenance électrique
- Responsable maintenance dépannage électricité industrielle

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 493 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée) G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	42 574
Jugés difficiles à recruter	54 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'Enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs, enseignants et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'IUT Besançon-Vesoul : <http://iut-bv.univ-fcomte.fr/>

Site de l'Université de Franche-Comté : <http://www.univ-fcomte.fr>

Université de Franche-Comté

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17147/>