

Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance

RNCP17276 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314r
Code(s) ROME	M1204, M1402, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	23/08/2020

Certificateur(s)

ESC - FORCE OUEST · SIRET : 81263551400019

BREST BUSINESS SCHOOL ALUMNI · SIRET : 84162437200014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La certification Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance s'inscrit dans l'évolution de l'environnement technologique et économique des entreprises. Elle vise à former des cadres fonctionnels rattachés à la Direction d'une organisation (soit directement à la Direction Générale soit à la Direction Financière) ou des consultants capables de déployer des dispositifs de pilotage de la performance permettant d'articuler stratégie et opérations. Ces dispositifs reposent en particulier, sur la maîtrise des techniques de contrôle de gestion, des systèmes d'information et des technologies de l'information et de la communication.

Dans ce cadre d'action, l'Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance est garant de la production et de l'analyse de l'information de gestion nécessaire pour le pilotage de la performance. Il développe des dispositifs structurant le pilotage stratégique et conseille les dirigeants et les responsables opérationnels. Il produit et analyse de l'information financière et non financière pour aider les managers à prendre des décisions. Il développe les systèmes d'information adaptés à l'organisation. Pour mener à bien ces différentes missions, il travaille au sein d'équipes transversales ainsi qu'en mode projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste d'un certain nombre de capacités au regard des activités mentionnées. Le diplômé est capable :

- de formuler des préconisations pertinentes en s'appuyant sur des outils de diagnostic stratégique et de planification
- d'identifier les indicateurs de pilotage stratégique et de piloter la performance de son entité organisationnelle par les processus
- d'accompagner le changement en s'adaptant à un environnement multiculturel
- de proposer une organisation des échanges entre centres de responsabilité
- de concevoir des tableaux de bord avec les managers et de les conseiller pour la mise en œuvre de plans d'action
- d'intégrer des indicateurs sociaux et environnementaux dans le pilotage des activités
- de travailler en équipe transversale en communiquant efficacement à l'écrit et à l'oral et en sachant adopter un comportement en adéquation avec des situations exceptionnelles (crise, urgence...)
- de piloter les coûts et les marges

- d'organiser la gestion budgétaire et le reporting
- de conduire un projet
- de choisir et de maîtriser l'utilisation des progiciels de gestion dédiés au pilotage de la performance (progiciel de gestion intégré, informatique décisionnelle, etc.)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance peut évoluer dans tous les secteurs d'activités du domaine marchand ainsi que dans les organisations à but non lucratif (organisations publiques, associations, etc.). Il peut également exercer ses fonctions dans le cadre de prestations de services en tant que consultant au sein d'un cabinet.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Contrôleur de gestion (autres appellations : conseiller de gestion, analyste de gestion d'entreprise).

- Contrôleur de gestion commercial
- Contrôleur de gestion industriel
- Contrôleur de gestion de projets
- Contrôleur de gestion groupe
- Contrôleur de gestion d'une unité de production
- Contrôleur budgétaire
- Responsable reporting
- Consultant
- Chef de projet en système d'information

Après quelques années d'expérience :

- Directeur du contrôle de gestion
- Directeur administratif et financier et du contrôle de gestion
- Manager d'un centre de profit, d'une division, d'une filiale, d'une PME

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

6 membres donc 3 professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

6 membres donc 3 professionnels

Base légale

Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/08/2020

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP34701

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
site internet

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17276/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	16
Montant total engagé	33 545 €
Coût moyen par dossier	2 097 €
Durée moyenne	416 h
Période	01/2020 – 04/2021
France compétences	96 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.