

Expert(e) en technologies de l'information

RNCP17286 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326n
Formacode(s)	31008
Code(s) ROME	M1802, M1801, M1805, M1803, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/08/2023

Certificateur(s)

EPITECH ECOLE INFORMATIQUE NOUV TECHNO · SIRET : 42385519600014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Expert(e) en Technologies de l'Information comprend, appréhende et résout les problématiques qui lui sont soumis au travers des outils techniques qu'il maîtrise :

- Analyse de la stratégie et la politique informatique de ses clients ;
- Recueil des besoins exprimés par les utilisateurs et traduction en spécifications techniques et fonctionnelles au travers de la rédaction d'un cahier des charges ;
- Etude de solutions informatiques, en la proposant et en la justifiant auprès des utilisateurs ;
- Pilotage de la réalisation du projet en constituant, organisant, coordonnant et en animant l'équipe projet ;
- Responsabilité de la conception, de la mise en œuvre et du maintien en conditions opérationnelles du Système d'Information et de sa qualité ;
- Evaluation et préconisation des investissements en fonction des évolutions technologiques souhaitées ;
- Suivi de l'efficacité et de la maîtrise des SI en assurant sa gouvernance, mesure et appréciation des risques et apport de solutions pour assurer sa sécurité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées

- Collecter et hiérarchiser des informations, comprendre la stratégie de l'entreprise, la structure et l'environnement et communiquer avec des interlocuteurs non spécialistes en informatique ;
- Appliquer, en adaptant au besoin, ses connaissances techniques en informatique, de rédiger des documents structurés et prenant en compte les contraintes existantes tout en argumentant et justifiant ses choix ;
- Comprendre, étudier et mettre en œuvre les architectures (réseau, applicatives et matérielles) avancées dans des environnements à fortes contraintes ;
- Comprendre, analyser et évaluer les besoins technologiques – matériels comme humains – nécessaire à la réalisation d'un projet informatique ; à manager des équipes, à planifier et à délivrer ;
- Manager une équipe dans un contexte international, à entretenir une communication régulière en langue anglaise tout en ayant une connaissance des pratiques culturelles différentes.

Blocs de compétences

RNCP17286BC01 — Analyser le contexte et les besoins stratégiques d'un projet informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Ensemble de compétences permettant de collecter et hiérarchiser des informations, comprendre la stratégie de l'entreprise, la structure et l'environnement et communiquer avec des interlocuteurs non spécialistes en informatique.

Modalité d'évaluation :

Mise en situation au travers de projets concrets, soutenus devant jury.

Bloc de compétence capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre

RNCP17286BC02 — Etudier et élaborer un cahier des charges

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Ensemble de compétences permettant d'appliquer, en adaptant au besoin, ses connaissances techniques en informatique, de rédiger des documents structurés et prenant en compte les contraintes existantes tout en argumentant et justifiant ses choix.

Modalité d'évaluation :

Mise en situation au travers de projets de moyen et long terme, suivis par des professionnels.

Bloc de compétence capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre

RNCP17286BC03 — Concevoir l'architecture informatique (réseaux, applicatifs et matériels) en respectant un schéma directeur conforme aux spécifications du cahier des charges

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Ensemble de compétences permettant de comprendre, étudier et mettre en œuvre les architectures (réseau, applicatives et matérielles) avancées dans des environnements à fortes contraintes.

Modalité d'évaluation :

Évaluation par travaux pratiques et projets réels.

Bloc de compétence capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre

RNCP17286BC04 — Conduire et coordonner la mise en œuvre d'un projet Informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Ensemble de compétences permettant de comprendre, analyser et évaluer les besoins technologiques – matériels comme humains – nécessaire à la réalisation d'un projet informatique ; à manager des équipes, à planifier et à délivrer.

Modalité d'évaluation :

Évaluation par projets réels soutenus devant jury professionnel et par des suivis réguliers.

Bloc de compétence capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre

RNCP17286BC05 — Piloter des projets dans un contexte international et manager des équipes interculturelles

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Ensemble de compétences permettant de manager une équipe dans un contexte international, à entretenir une communication régulière en langue anglaise tout en ayant une connaissance des pratiques culturelles différentes.

Modalité d'évaluation :

Évaluation au travers de 2 semestres suivis dans une université partenaire à l'étranger.

Bloc de compétence capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ESN

- Logiciel
- Services bancaires, boursiers et financiers
- Multimédia
- Etudes, conseil, audit
- Télécommunication
- Commerce
- Web
- Service public
- Industrie
- Sécurité informatique
- Infrastructure – Cloud computing

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ingénieur

- Etudes, recherche et développement
- Système / sécurité / réseaux
- Qualité
- Affaires, technico-commercial, avant-ventes, support
Chef de projet
- Systèmes d'informations
- Plateformes internet
- Systèmes embarqués
Chef d'entreprise :
- Formation
- Edition logicielle,
- Registrar - hébergeur
- Industrie du jeu vidéo
Directeur technique
- Sécurité informatique
Architecte
- Télécoms.
- Systèmes d'information
- Développeur logiciel
Consultant
- Auditeur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 912 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 955
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Trois personnalités extérieures représentatives du secteur, assistées de 2 personnes représentant la Direction Pédagogique.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 407 €
Selon la branche	8 000 € – 8 501 €
Prise en charge	Branches concernées
8 407 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 501 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 453 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 436 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/08/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5588

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37985

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

contact-adm@epitech.eu

<http://www.epitech.eu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17286/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	2 415 €
Coût moyen par dossier	2 415 €
Durée moyenne	21 h
Période	10/2021
France compétences	99 %
Entreprise	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.