

PROGRAMME GRANDE ECOLE

RNCP17298 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1205, M1204, M1302, N1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

France Business School (FBS)

<http://www.france-bs.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'objectif du programme Grande Ecole de FBS est la formation de leaders entrepreneurs innovants et responsables, capables de prendre de la hauteur, préparés au management d'équipes, à la conduite du changement et à l'analyse stratégique au sein d'entreprises opérant en environnement international.

Liste des activités visées par le diplôme :

- Etudes et analyses de l'environnement externe et interne
 - Définition et mise en œuvre de la stratégie de l'unité qu'il pilote
 - Organisation, planification et budgets des opérations, animation des équipes associées et communication aux différentes parties prenantes
 - Conseil dans son domaine d'expertise : Finance, GRH,...
 - Recrutement, direction, encadrement et motivation de ses équipes au besoin multiculturelles
- Identification des situations posant un problème éthique et proposition de solutions au besoin innovantes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées, ou compétences :

- Appréhender l'entreprise et ses parties prenantes avec une vision globale
 - Travailler en équipe dans le cadre de projets collectifs
 - Savoir prendre des décisions pertinentes en fonction des caractéristiques et des contraintes de l'entreprise.
 - Encadrer des équipes
 - Proposer des solutions liées à des problématiques de management responsable
 - Exercer sa curiosité, sa capacité d'écoute et son esprit critique dans un contexte d'échange international
 - Analyser des situations complexes
 - Assurer une veille informationnelle sur un thème de gestion
- Communiquer dans trois langues

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé démontrera des compétences dans les fonctions suivantes :

- Finance

- Gestion de ressources humaines
- Contrôle de gestion
- Supply chain management
- Marketing
- Export
- Ingénierie d'affaires
- Entrepreneuriat

et dans les secteurs suivants :

- Création d'entreprise
- Agro industrie
- Banque
- Audit, expertise comptable
- Distribution

Environnement international

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable marketing
- Chef de produit
- Responsable de la stratégie commerciale
- Responsable administratif et financier
- Cadre financier spécialisé
- Contrôleur de gestion
- Responsable des ressources humaines
- Cadre de la gestion des ressources humaines
- Responsable logistique
- Ingénieur d'affaires
- Conseiller en management
- Créateur d'entreprise

Dirigeant de PME-PMI

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice des emplois de la certification ne fait référence à aucune forme de réglementation particulière.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 220 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	88 544
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	18 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le président, professeur des universités, ou son représentant

Le Recteur d'Académie ou son représentant au titre du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Le directeur de France Business School ou son représentant

Le directeur des programmes de France Business School ou son représentant

Le directeur des études de France Business School ou son représentant

Le professeur responsable du programme grande école ou son représentant

Le doyen du corps professoral de France Business School ou son représentant

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

NON

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de diplôme : sa composition est identique à la composition du jury des autres conditions ci-dessus.

Jury de validation des acquis de l'expérience : il est composé de 5 votants minimum. Il comprend une majorité d'enseignants chercheurs conformément à l'article 5 du décret N° 2002-590 du 24 avril 2002, ainsi qu'au moins 2 professionnels compétents pour apprécier la nature des acquis dont la validation est sollicitée. Conformément aux dispositions de l'article R 335-8 du code de l'éducation, les professionnels compétents, moitié employeurs, moitié salariés, constituent au moins un quart des membres du jury.

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

campus d'Amiens, Brest, Clermont-Ferrand, Tours et Poitiers

FRANCE BUSINESS SCHOOL

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17298/>