Programme grande école de l'institut des hautes études économiques et commerciales de Bordeaux-Paris (INSEEC)

RNCP17350 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1202, M1707, M1503, M1204, C1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Institut des hautes études économiques commerciales (INSEEC Bordeaux)
http://www.masters.inseec.com

Institut des hautes études économiques et commerciales (INSEEC) Paris
http://www.inseec-france.com

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Management, Marketing, Audit, Contrôle de gestion, Vente, finance, Gestion de projet, Qualité, Ressources Humaines, Export, Entrepreneuriat.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées :

- Compréhension de l’environnement général de l’entreprise-politique, sociétal, économique, concurrentiel, social- et de sa stratégie.
- Capacité à décliner cette stratégie dans une fonction spécifique-de type commerciale, marketing, financière, comptable, ressources humaines-et selon le niveau de responsabilités assumées en respectant le cadre légal et les principes éthiques applicables.
- Capacité à s’intégrer dans la structure de fonctionnement de l’entreprise.
- Capacité à imaginer de manière autonome les solutions et actions appropriées et à les mettre concrètement en œuvre pour atteindre les objectifs spécifiques de la fonction occupée-typiquement un plan marketing, une formation RH innovante, une campagne de vente, une politique de financement.
- Capacité à assurer la gestion d’un projet complexe impliquant plusieurs parties prenantes internes et externes.
- Capacité à manager un groupe de collaborateurs et à mobiliser efficacement leurs compétences en vue d’atteindre un objectif, tout en maintenant un environnement relationnel positif.
- Capacité à appliquer ces compétences dans un environnement international.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Audit/Conseil
Banque/Finance/Assurance
Commerce/Distribution
Techniques d'information/Communication
Nouvelles technologies
Industrie automobile/ Aéronautique/ Navale
Agroalimentaire
Luxe
Energies/Environnement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable administratif et finacier
Cadre financier spécialisé
Contrôleur de gestion
Ingénieur d'affaires
Responsable Marketing
Chef de produit
Responsable de la stratégie commerciale
Conseiller en management
Responsable logistique
Créateur d'entreprise
Dirigeant PME-PMI
Responsable des ressources humaines
Cadre de la gestion des ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 820 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 445
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement QAX02 — Experts de la banque R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Oui

Composition du jury :

Le Président et Le Vice Président, représentants nommés par le Recteur d'Académie au titre du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Le Directeur de l'INSEEC Grande Ecole

Le directeur des études et de l'Innovation

Les responsables académiques d'année

Les responsables de Département

Des représentants du corps professoral, enseignants - chercheurs et/ou assimilés

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Oui

Composition du jury : IDEM

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17350/