

Finance, Spécialité Banque et Patrimoine, Programme Banque et Bourse

RNCP17391 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313
Code(s) ROME	C1202, C1203, C1206, C1207
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

IAE LYON

<http://iae.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ayant vocation à traiter avec la clientèle, les diplômés de cette formation devront maîtriser non seulement des compétences techniques, mais aussi des compétences commerciales.

Par la spécificité de la structure et du contenu des enseignements, les diplômés du programme Banque et Bourse auront une compréhension large de l'activité bancaire dans son ensemble et plus particulièrement de la fonction commerciale.

Par un mode d'enseignement au contact étroit de professionnels, les diplômés auront une capacité d'intégration rapide, les principales banques et assurances intervenant dans la conception des programmes, la mise en place de journées stage et pré-recrutement, la mise en place de conférences, etc....

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour toutes les activités ci-dessus mentionnées, les compétences sont à la fois techniques dans le domaine de la banque mais également commerciales et relationnelles. Ces compétences sont essentielles pour développer et fidéliser la clientèle.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés ont la possibilité d'exercer dans :

- les établissements bancaires principalement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé de clientèle (professionnel ou particulier)
- Directeur d'agence
- Responsable d'un service bancaire spécialisé

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 615 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) QEX01 — Managers en banque assurance · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 262
Jugés difficiles à recruter	14 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	QAX02 — Experts de la banque QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque QEX01 — Managers en banque assurance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé d'Universitaires et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury spécifique composé d'Universitaires et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site Internet de l'IAE Lyon

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17391/>