

Ressources Humaines spécialité Conseil et Analyse des systèmes Ressources Humaines

RNCP17458 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, K1801, K2101, K1404, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Ressources humaines, gestion de l'emploi
- Etudes et prévisions, établissement de stratégie
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation, gestion)
- Ressources humaines, gestion du personnel, organisation du travail (contrôle-prévention)
- Etablissement de la paie, recrutement du personnel et relations sociales
- Ressources humaines, gestion de l'emploi (commercialisation)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- l'analyse et la synthèse
- la communication écrite ou orale
- la coopération et l'esprit d'équipe
- l'adaptabilité
- le sens des résultats
- la capacité à négocier
- compétences spécifiques recherche : capacité à réfléchir et à conceptualiser un problème

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

secteurs d'activité :

Tout secteur d'activité

Intervention et conseils auprès des organisations et notamment des PME

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

- Auditeur social
- Consultant en organisation

- Consultant en RH
- Consultant en emploi et insertion professionnelle
- Chargé de mission emploi et prospective territoriale
- Chargé d'études RH
- Consultant recrutement
- Concepteur formation
- Conseiller en formation
- Spécifique Recherche : enseignants-chercheurs, ingénieur de recherche, executive searcher

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 585 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 177
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jurys d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'Administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-lorraine.fr Etudier à l'UL offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17458/>