

Management et Administration des Entreprises, Spécialité Entrepreneuriat et Management des Petites et Moyennes Organisations

RNCP17545 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1402, M1302, M1703
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

IAE LYON

<http://iae.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le programme d'EMPMO se donne pour mission de former des entrepreneurs, des collaborateurs ou encore des accompagnants :

- Des développeurs d'affaires pour la PME (nouveaux produits, nouveaux marchés...) spécialistes du mode projet.
- Des entrepreneurs : créateurs d'entreprise ou d'activité (intrapreneurs en PME).
- Des accompagnants à l'entrepreneuriat et au développement d'affaires (en banque, en chambre consulaire, en cabinet conseil).

Les activités couvertes par le programme sont:

- Capacité à mobiliser des méthodologies de résolution de problème dans le cadre de la PMO

Descriptif:

Mobiliser les méthodologie de résolution de problème issues de l'analyse systémique et de la pensée complexe pour envisager autrement que par la seule approche cartésienne les logiques d'actions dans la petite structure. Capacité à interroger la valeur épistémique des connaissances mobilisées dans le cadre de ces processus de résolution de problème

- Réaliser un diagnostic stratégique entrepreneurial de la PME

Descriptif:

Conduire un processus d'analyse stratégique adapté à une démarche de développement entrepreneurial. Mise en place de processus apprenants dans une relation récursive permanente entre pensée et action stratégique.

- Mettre en place des démarches créatives et être capable de stimuler l'innovation dans la PMO.

Descriptif:

Mettre en place des techniques de créativité accessibles en contexte PMO, créer les conditions de processus d'innovation participative nécessaires au renforcement de la création de valeur dans l'entreprise. Mise en place de démarches heuristique pour le marketing et la mise en marché de produits innovants.

- Structurer un processus de création d'entreprise

Descriptif:

Structuration globale du processus projet nécessaire au pilotage d'une démarche entrepreneuriale. Organisation de l'équipe, structuration des étapes, mobilisation des ressources et des partenariats sur l'ensemble du cycle de création d'entreprise.

- Maîtriser le montage d'un plan d'affaires:

Descriptif:

Elaboration de plans d'affaires mobilisés comme outils de réflexion et de formalisation, pouvant s'appliquer à la nouvelle entreprise, mais également au financement d'activités nouvelles. On dépasse donc les seules compétences d'évaluation financière des projets. Réaliser le montage financier avec les acteurs du financement (banque, capitaux risqués, Bpi France ...)

- Manager des équipes dans des entreprises en transformation :

Descriptif:

Mettre en place le système de management, en pilotage et en médiation, pour favoriser la transformation de l'organisation. Capacité d'auto-évaluation sur leur propre modèle de comportement et de management.

- Entretenir une relation de conseil auprès du dirigeant

Adopter un regard distancié, mobiliser les outils et les postures d'audit et comprendre les techniques relationnelles susceptibles d'aider le dirigeant dans une relation de conseil interne.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les aptitudes particulières que nous développons dans ce programme de Management :

- Capacité à adopter une position « méta » face aux situations et à leurs comportements ; Savoir pratique un recul critique sur ses propres pratiques.
- Savoir systématiquement questionner les situations vis-à-vis des finalités des acteurs et non dans l'absolu
- Adopter une représentation et pratiquer une analyse systémique des situations rencontrées
- Capacité à discerner les informations cruciales pour traiter la situation rencontrée
- Rechercher les éléments de cohérence dans les solutions préconisées.
- Capacité de mise en action concrète des éléments préconisés (penser et faire)
- Intelligence de l'autre, compréhension des comportements.
- Maîtrise de son comportement dans des situations à forts enjeux (stress,...)
- Capacité à trouver une organisation adaptée à la situation rencontrée et aux acteurs mobilisés.
- Aptitude à enrôler les acteurs dans leur rôle.
- Savoir faire de la diversité une ressource pour les projets de l'entreprise.
- Capacité à choisir les registres de communication en fonction des interlocuteurs
- Sélection ou développement d'outils de gestion adaptés aux situations.

Compétences ou capacités évaluées

- Capacité à adopter une position « méta » face aux situations et à leurs comportements ; Savoir pratique un recul critique sur ses propres pratiques.
- Savoir systématiquement questionner les situations vis-à-vis des finalités des acteurs et non dans l'absolu
- Adopter une représentation et pratiquer une analyse systémique des situations rencontrées
- Capacité à discerner les informations cruciales pour traiter la situation rencontrée
- Rechercher les éléments de cohérence dans les solutions préconisées.
- Capacité de mise en action concrète des éléments préconisés (penser et faire)
- Intelligence de l'autre, compréhension des comportements.
- Maîtrise de son comportement dans des situations à forts enjeux (stress,...)
- Capacité à trouver une organisation adaptée à la situation rencontrée et aux acteurs mobilisés.
- Aptitude à enrôler les acteurs dans leur rôle.
- Savoir faire de la diversité une ressource pour les projets de l'entreprise.
- Capacité à choisir les registres de communication en fonction des interlocuteurs
- Sélection ou développement d'outils de gestion adaptés aux situations.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

PME de service ou industrielle, en phase de développement
Jeune entreprise ou entreprise en création engagée dans un processus d'innovation (pas nécessairement technologique)
Filiale décentralisée d'un groupe
Association en charge du développement d'une activité nouvelle.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Entrepreneur, chef d'entreprise
- Chef de projet, chargé de mission en PME ou association
- Gestionnaire de centre de profits.
- Consultant en organisation, spécialisé PME
- Chargé de clientèle PME en banque.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 983 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	25 756
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé d'Universitaires et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury spécifique composé d'Universitaires et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://iae.univ-lyon3.fr/formation/offre-de-formation/>

Site Internet de l'IAE Lyon

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17545/>