

Management et Administration des Entreprises, Spécialité Etudes et Recherche en Management

RNCP17548 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	K2108, K2111, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

IAE LYON

<http://iae.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités visées par les titulaires après obtention du diplôme sont : la recherche et l'enseignement supérieur via un doctorat, les études et le conseil en management.

Les chercheurs et enseignants ont pour mission de réaliser des recherches et enseigner dans les institutions d'enseignements supérieurs. Les chercheurs ont pour mission de reformuler les problèmes de management d'entreprise en questions de recherche, élaborer une démarche scientifique qui permette de répondre à la question, collecter les données nécessaires pour répondre à la question, analyser les données, et publier les résultats de leur travail sous forme d'articles ou d'ouvrages. Les enseignants des établissements supérieurs ont pour mission de diffuser des connaissances jusqu'au plus récentes et faire acquérir des savoir-faire aux étudiants sous formes variées.

Les professionnels des études en management ont pour mission de réaliser des études pour des entreprises ou d'autres organisation. Ceci implique de comprendre le problème à laquelle l'étude doit répondre, concevoir la méthode pour répondre au problème, rédiger une proposition commerciale d'étude, manager la collecte des données, faire les analyses et rédiger un rapport d'étude et le présenter de façon synthétique au client.

Les professionnels du conseil en management ont pour mission de résoudre des problèmes de management pour des entreprises ou organisations. Ils élaborent une proposition commerciale d'intervention pour identifier les problèmes et les résoudre. Ils collectent des informations et élaborent en collaboration avec le client des solutions possibles. Il peut participer à la mise en place de la solution choisie par le client suivant les principes de gestion du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les aptitudes et capacités attestées des titulaires de ce diplôme sont :

Aptitude à identifier et spécifier un problème de management

Aptitude à chercher de l'information scientifique en management

Aptitude à évaluer la robustesse et la pertinence de données et d'information en management

Aptitude à mobiliser et combiner des connaissances issues des théories du management pour répondre à questions managériales et produire de nouvelles connaissances

Capacité d'analyses statistiques pour traiter les données et interpréter les résultats en management

Capacité d'analyses et interprétations de données qualitatives issues de textes, entretiens ou observations en management

Aptitude à concevoir et proposer des solutions managériales

Capacité à rédiger un article et un rapport en management

Capacité à présenter des résultats et recommandations en management oralement

Capacité à travailler dans un contexte international : maîtrise de l'anglais et des normes de communication dans les pays anglo-saxons

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les deux secteurs d'activité principaux sont : l'enseignement supérieur, notamment les universités et écoles de management; et les cabinets d'études et de conseils. En dehors de ces deux secteurs d'activités, les professionnels issus de la formation peuvent exercer leur activité de chercheur, responsable d'études et conseil au sein de grandes entreprises ou organisation pour les besoins internes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Enseignant-chercheur en science de gestion
- Chercheur en management
- Ingénieur de recherche
- Consultant en stratégie et organisation
- Consultant projet
- Consultant en Ressources humaines
- Chargé d'études en développement d'entreprise
- Chargé d'études en ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 745 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 169
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) W0X92 — Professeurs du supérieur W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé d'Universitaires et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury spécifique composé d'Universitaires et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://iae.univ-lyon3.fr/formation/offre-de-formation/>

Site Internet de l'IAE Lyon

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17548/>