

Mention : Gestion des ressources humaines, profession Rh

RNCP17557 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Picardie Jules Verne - Amiens

<http://www.u-picardie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du diplôme sont des collaborateurs en gestion des ressources humaines assumant le rôle d'interface avec les services de l'entreprise en organisant le partage de l'information, en optimisant le fonctionnement du service RH par la mise en place d'indicateurs et d'outils de performance.

Ces collaborateurs auront une bonne maîtrise de tous les aspects du droit social et auront également pour mission d'assurer les relations avec les organismes spécialisés (APEC, Pôle Emploi, Missions locales, ...), de préparer les salariés à la mobilité professionnelle.

Les diplômés auront une double compétence : opérationnelle et technique, humaine et sociale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

En termes de connaissances scientifiques, les étudiants maîtriseront à l'issue de la formation, les fondamentaux et les outils méthodologiques nécessaires à l'exercice des différents métiers de la fonction ressources humaines dans des structures et contextes divers.

En termes de compétences professionnelles, ils acquièrent une double compétence : opérationnelle et technique d'une part, humaine et sociale d'autre part, qualifiant la fonction RH de demain

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le marché cible d'insertion des diplômés est lui-même diversifié : PME, structure décentralisée d'une grande entreprise, structure associative, collectivité territoriale, organismes et cabinets conseils ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers visés sont principalement

- Responsable des ressources humaines (RHH)
- Chargé de la gestion des RH

- Coordinateur ressources humaines
- Responsable du personnel non cadre
- Responsable administration du personnel
- Responsable paye et affaires sociales
- Responsable de formation en entreprise
- Chargé de recrutement
- Gestionnaire des carrières et de la GPEC
- Assistant gestionnaire formation intérimaires- permanents
- Assistant relations sociales
- Assistant approche directe
- Assistant d'agence d'emploi
- Assistant consultant accompagnement professionnel
- Assistant gestionnaire des RH à l'international

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Equipe enseignante

et professionnels invités aux jurys

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de VAE constitué par le responsable de la formation LP

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17557/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	3 740 €
Coût moyen par dossier	3 740 €
Durée moyenne	450 h
Période	09/2020
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.