

Auxiliaire de gérontologie

RNCP1761 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	332t
Formacode(s)	44028
Code(s) ROME	K1301, K1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/04/2023

Certificateur(s)

CTRE RECHERCHES ETUDES FORMATION ORGANIS · SIRET : 78371481900415

Partenaires habilités

54 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 52 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADREP	42870994300107	Former et organiser l'évaluation
ALAJI SAS	53897367800237	Former et organiser l'évaluation
ASS MAISON FAMILIALE RURALE SAILLERIE	48388277500024	Former
ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT REGIONAL ET L'APPUI AU RECLASSEMENT	32434542000040	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE FORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT REGIONAL ET L'APPUI AU RECLASSEMENT	32434542000073	Former et organiser l'évaluation
CLPS L ENJEU COMPETENCES	32159164600377	Former et organiser l'évaluation
CLPS L ENJEU COMPETENCES	32159164600492	Former et organiser l'évaluation
CLPS L'ENJEU COMPETENCES	32159164600286	Former et organiser l'évaluation
CLPS L'ENJEU COMPETENCES	32159164600427	Former et organiser l'évaluation
CLPS L'ENJEU COMPETENCES	32159164600443	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 54 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp1761-auxiliaire-de-gerontologie/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Auxiliaire de Gériatrie accompagne au quotidien, en équipe pluridisciplinaire, et en coopération avec les aidants familiaux, les personnes âgées dépendantes ("grand âge", démences Alzheimer et "apparentées", autres maladies neurodégénératives et/ou chroniques) et/ou les personnes handicapées âgées (handicap physique - handicap mental - handicap psychique). L'Auxiliaire de Gériatrie favorise le maintien, la restauration et le développement de l'autonomie et/ou accompagne la perte d'autonomie. Il participe à améliorer la qualité de vie et le bien-être de la personne et de son entourage. Professionnel de l'accompagnement des dépendances, l'Auxiliaire de Gériatrie agit dans le cadre du projet de service et du projet personnalisé, en interaction avec la personne et les proches aidants. Il est intégré à une équipe pluridisciplinaire et participe aux échanges avec l'équipe médico-sociale, le réseau gériatrique, etc. L'Auxiliaire de Gériatrie joue un rôle pivot dans l'aide à la relation. Il veille à la préservation et /ou à la restauration des liens et de la communication, y compris avec les personnes âgées dépendantes et personnes handicapées âgées qui ne communiquent pas de « façon habituelle » (désorientation, etc). Dans une approche globale de compréhension de la personne et de sa trajectoire de vie, cet accompagnement « éthique » apporte à la personne âgée dépendante et/ou présentant un handicap, une réponse personnalisée et évolutive qui s'appuie sur l'ensemble des actes quotidiens et essentiels, les activités sociales et citoyennes, l'animation, les activités de stimulation cognitives et sensorielles (Snoezelen, atelier mémoire, etc) et l'accompagnement de la fin de la vie.

Les trois activités principales de l'Auxiliaire de Gériatrie sont :

A 1. Analyse, compréhension des besoins et identification des potentiels de la personne âgée dépendante, personne handicapée âgée.

A 2. Définition, ajustement, évaluation des objectifs des actions d'accompagnement de la personne âgée dépendante et personne handicapée âgée

A 3. Stimulation, restauration, développement de l'autonomie ou accompagnement de la perte d'autonomie de la personne âgée dépendante, personne handicapée âgée au quotidien.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'auxiliaire de gériatrie est capable de :

- Mettre en place les démarches pour s'informer et comprendre la personne âgée dépendante, la personne handicapée âgée, sa trajectoire de vie, ses potentiels
- Entrer en relation avec la personne âgée dépendante et la personne handicapée âgée, et veiller à maintenir constamment cette relation,
- Situer la personne âgée dépendante et la personne handicapée âgée dans son environnement (structure type EHPAD, service de soins, service d'aide à domicile),
- Traduire les besoins d'aide identifiés en objectifs d'intervention pour l'auxiliaire de gériatrie,
- Définir une logique d'intervention afin d'orienter les actions d'accompagnement,
- Définir des indicateurs qui permettent d'évaluer l'atteinte des objectifs de l'accompagnement, les effets et la pertinence des moyens mis en oeuvre,
- Accompagner le développement de l'autonomie de la personne âgée dépendante et personne handicapée âgée ou accompagner la perte d'autonomie lors des moments fondamentaux (admission, temps sociaux, fin de vie, etc),
- Stimuler la participation de la personne âgée dépendante et la personne handicapée âgée lors de l'accompagnement des activités du quotidien (repas, toilette, ...)

Blocs de compétences

RNCP1761BC01 — Analyser, comprendre les besoins et identifier les potentiels d'une personne âgée dépendante ou d'une personne handicapée âgée

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- UC 1.1 Mettre en place les démarches pour s'informer et comprendre la personne âgée dépendante, la personne handicapée âgée, sa trajectoire de vie, ses potentiels
- UC 1.2 Entrer en relation avec la personne âgée dépendante et la personne handicapée âgée, et veiller à maintenir constamment cette relation.
- UC 1.3 Situer la PAD / PHA dans son environnement

Modalités d'évaluation :

- Une évaluation des compétences acquises en situation professionnelle sur le lieu d'exercice (salarié en poste) ou lors d'une période de stage pratique dans une structure d'accueil
- Une évaluation écrite des connaissances (caractéristiques du vieillissement « normal » et « pathologique », conséquences des pathologies, l'organisation médico-sociale, etc)

Obtenir au moins 10 sur 20 à la moyenne des notes de deux épreuves d'évaluation

RNCP1761BC02 — Définir, ajuster, évaluer les objectifs des actions d'accompagnement d'une personne âgée dépendante ou d'une personne handicapée âgée

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- UC 2.1 Traduire les besoins d'aide identifiés en objectifs d'intervention
- UC 2.2 Définir la logique d'intervention afin d'orienter les actions d'accompagnement
- UC 2.3 Définir des indicateurs qui permettront d'évaluer l'atteinte des objectifs de l'accompagnement, les effets et la pertinence des moyens mis en oeuvre

Modalités d'évaluation :

- Une évaluation des compétences acquises en situation professionnelle sur le lieu d'exercice (salarié en poste) ou lors d'une période de stage pratique dans une structure d'accueil
- Un entretien oral sur la base d'un rapport écrit, retraçant l'accompagnement d'une personne âgée dépendante ou d'une personne handicapée âgée suivie sur le lieu d'exercice professionnel (salarié en poste) ou lors d'une période de stage pratique dans une structure d'accueil

Obtenir au moins 10 sur 20 à la moyenne des notes de deux épreuves d'évaluation

RNCP1761BC03 — Stimuler, restaurer, développer l'autonomie ou accompagner la perte d'autonomie d'une personne âgée dépendante ou d'une personne handicapée âgée

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- UC 3.1 Accompagner le développement de l'autonomie de la personne âgée dépendante et personne handicapée âgée ou accompagner la perte d'autonomie lors des moments fondamentaux (admission, temps sociaux, fin de vie, ...)
- UC 3.2 Stimuler la participation de la PAD / PHA lors de l'accompagnement des activités du quotidien (repas, toilette, ...)

Modalités d'évaluation :

- Une évaluation des compétences acquises en situation professionnelle sur le lieu d'exercice (salarié en poste) ou lors d'une période de stage pratique dans une structure d'accueil
- Une évaluation des compétences acquises au cours d'une mise en situation reconstituée sur un plateau technique en centre de formation

Obtenir au moins 10 sur 20 à la moyenne des notes de deux épreuves d'évaluation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Auxiliaire de Gérontologie exerce au sein des établissements et services qui accueillent des personnes âgées dépendantes et personnes handicapées âgées ou qui leur apportent à domicile une assistance dans les actes quotidiens de la vie, des prestations de soins ou une aide à l'insertion sociale. Les établissements et services, y compris les foyers d'accueil médicalisés, qui accueillent des personnes adultes âgés handicapés.

Plus précisément, l'Auxiliaire de Gérontologie travaille au sein des structures suivantes :

Secteur social, médico-social :

- Résidences Autonomie, Résidences Service,
- Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées (EHPA)
- Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et personnes handicapées âgées dépendantes (EHPAD), avec ou sans :
- Unité de Vie Alzheimer (UVA)
- Unité d'Hébergement Renforcée (UHR)
- Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA)
- Plateforme d'accompagnement et de répit attaché ou non à un EHPAD

Secteur sanitaire :

- Services de gériatrie ou Unités de Soins de Longue Durée (USLD).
- Plateforme d'accompagnement et de répit attachée ou non à un hôpital (accueil de jour)

Dans le cadre du projet de service, l'Auxiliaire de Gériatologie accompagne les personnes âgées dépendantes et personnes handicapées âgées en collaboration avec l'équipe médico-sociale afin d'optimiser leur plan d'accompagnement.

Secteur de l'aide à domicile :

- Services d'Aide à Domicile (service « prestataire »), publics ou privés (CCAS, association, entreprise)

Quotidiennement en relation avec les personnes âgées dépendantes, l'Auxiliaire de Gériatologie favorise le maintien et le développement de l'autonomie de la personne. A domicile, cet accompagnement tient compte des contraintes et comprend également l'accompagnement des proches dans la prise en charge de la dépendance de la personne âgée vieillissante ou handicapée âgée.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Auxiliaire de gériatologie, Intervenant à domicile, Auxiliaire de vie.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	1 513 €
Familles professionnelles (FAP)	T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie · tension 5/5 (Très élevée) V4X84 — Aides médico-psychologiques · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	77 320
Jugés difficiles à recruter	62 %
Emplois saisonniers	13 %
Familles professionnelles (FAP)	T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie V4X84 — Aides médico-psychologiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Secteur sanitaire et médico-social :

- Un employeur
- Un salarié auxiliaire de gériatologie diplômé

Secteur de l'aide à domicile :

- Un employeur
- Un salarié auxiliaire de gériatologie diplômé

Certificateur :

- Le Directeur Général du CREFO ou son représentant

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 195 €
Selon la branche	6 588 € – 7 396 €
Prise en charge	Branches concernées
7 195 €	Valeur par défaut · 211 branches
7 396 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 588 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	17/04/2023
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39232

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Des informations peuvent être demandées à l'adresse suivante : contact@crefo.fr
<http://www.crefo.asso.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1761/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	13
Montant total engagé	20 730 €
Coût moyen par dossier	1 595 €
Durée moyenne	109 h
Période	12/2020 – 10/2021
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.