

Domaine : Droit, Économie, Gestion Mention : Sciences du management Spécialité: Management des ressources humaines

RNCP17629 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1402, K2101, K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Picardie Jules Verne - Amiens

<http://www.u-picardie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé doit être amené à gérer le personnel d'une entreprise ou d'une administration.

Il contribue à la mise en place d'une politique de recrutement, de formation et de gestion de prévisionnelle des emplois et des carrières et aux différentes activités de la fonction ressources humaines..

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les étudiants sortant d'un master sciences du management, spécialité management des ressources humaines doivent maîtriser les différents aspects du métier tels que

- le droit du travail,
- l'organisation des entreprises,
- la communication, la conduite de réunions,
- des opérations comptables simples,
- les différentes formes d'entreprises et les conditions juridiques qui s'y rattachent

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industrie, banque, administrations, agence d'emploi.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant ressources humaines

Responsable de la GPEC

Responsable du recrutement

Responsable de la gestion des carrières

Responsable de la formation
Consultant en ressources humaines
Auditeur social
Chargé de la communication et des relations publiques

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 565 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 574
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personne ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE
Oui en master 2, demande d'habilitation en cours pour le master 1

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Personne ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Possible par partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE
Dans le cadre de la VAE, en coopération avec la Direction de l'Education Permanente.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

On se reportera utilement au site l'UPJV (u-picardie.fr) rubrique IAE

http://www.u-picardie.fr/jsp/fiche_structure.jsp?STNAV=&RUBNAV=&CODE=IA&LANGUE=0

Site internet de l' autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17629/>