

# Bois et Ameublement, spécialité Ameublement

RNCP17850 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 234                                               |
| Code(s) ROME            | H2502, M1403, M1101, H2204, H2209                 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées :

Cette licence répond aux demandes des industriels de la deuxième transformation du bois (Ameublement, Menuiserie, Fermetures, Agencement et produits annexes).

Les besoins exprimés par la profession couvrent l'ensemble des fonctions d'une entreprise à savoir :

- la conception et l'industrialisation de produits,
- l'organisation, la gestion de production et la qualité,
- le management des ressources humaines dans de petites structures,
- le pilotage d'outils informatiques et machines-outils à commandes numériques

Cet ensemble de fonctions est associé à de bonnes connaissances du matériau bois, de ses applications industrielles et des réglementations environnementales en cours.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

A l'issue de la formation, le diplômé :

- doit posséder de bonnes connaissances sur le matériau bois, ses dérivés et leurs principes d'application et de mise en oeuvre intégrant les normes techniques et environnementales,
- et doit être capable :
- d'avoir une approche systémique de l'entreprise, de la filière bois et de son environnement,
  - de participer à la conception et au développement de produits et/ou de processus innovants,
  - de participer activement à l'amélioration de la compétitivité de l'entreprise,
  - de participer activement au développement de l'entreprise.

Les diplômés doivent être polyvalents et aptes à assurer des missions transversales au sein de l'entreprise. C'est l'un des besoins essentiels du tissu de PME PMI de ce secteur industriel.

Les diplômés sont aptes à réaliser, dans le cadre d'un projet de développement, les recherches appliquées à la définition de nouveaux produits, processus ou procédés et à l'amélioration des produits, processus ou procédés existants.

Il est par ailleurs capable de réaliser une étude d'industrialisation en vue du lancement ou de l'amélioration de la

fabrication d'un produit.

Dans ce cadre, ses activités le conduisent à mettre en oeuvre des démarches et des outils spécifiques tels que l'organisation et l'ordonnancement de la production, l'analyse de la valeur, la qualité et la conception et la gestion de production assistées par ordinateur.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de ce diplôme exerce ses fonctions dans les PME-PMI et grandes entreprises du domaine de la fabrication de structure bois, de meubles, de parquet, d'agencement ou de la menuiserie faisant appel à des méthodes industrielles de recherche et de production.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

La LP est conçue dans l'objectif d'insertion professionnelle. Elle répond aux engagements européens qui prévoient un cursus licence adapté aux exigences du marché du travail ainsi qu'à la demande de nouvelles qualifications, entre le niveau technicien supérieur et le niveau ingénieur-cadre supérieur.

Le détenteur du titre a pour vocation d'assurer un poste de cadre dans les secteurs suivants :

- scierie - raboterie
- ameublement
- menuiserie industrielle
- agencement
- escaliers
- produits bois

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 974 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)<br>R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée)<br>R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 24 986                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>     | 40 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Emplois saisonniers</b>             | 8 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b> | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process<br>F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques<br>R1X68 — Employés des services commerciaux<br>R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

Etudier à l'UL

Offre de formation

Université de Lorraine

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17850/>