

assistant(e) chef de chantier gros oeuvre

RNCP1787 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	16/07/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'Emploi

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

18 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 18 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFORMABA	78461739100015	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200033	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200041	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200579	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200629	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200827	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200926	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201270	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201338	Organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201411	Organiser l'évaluation

Liste complète des 18 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp1787-assistant-e-chef-de-chantier-gros-oeuvre/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'assistant chef de chantier est un agent de maîtrise qui exerce son emploi dans une entreprise de bâtiment gros œuvre. A partir d'instructions permanentes de son chef de chantier et sous son contrôle, il prend une part d'initiatives et de responsabilités dans la définition des besoins, l'organisation, le commandement des équipes, la préparation du démarrage et l'exécution de travaux courants du gros œuvre d'après les plans et les pièces écrites constituant le dossier d'exécution. Il intervient pendant les différentes phases des travaux du gros œuvre d'un bâtiment.

Il est amené à quantifier les besoins en main-d'œuvre, matériaux et matériels nécessaires à la réalisation des travaux du gros œuvre d'un bâtiment.

Il analyse le dossier d'exécution, repère les contraintes du chantier dans le domaine d'activité du gros œuvre et propose des modes d'exécution aussi bien en infrastructure qu'en superstructure.

Il participe à :

- la rédaction du PPSPS et des fiches de contrôle du PAQ dans le respect des règles d'exécution ainsi que de la qualité et conformité des ouvrages ;
- l'élaboration du planning et des cycles de production du gros œuvre pour en déduire les besoins en main-d'œuvre, matériaux et matériels pour les ouvrages qui lui sont assignés dans le respect des délais ;
- l'organisation du démarrage des travaux du gros œuvre ;
- la conduite des travaux courants du gros œuvre dans le respect des objectifs définis pendant la préparation ;
- la transmission des informations pour assurer l'exploitation des résultats du chantier.

En fonction de l'organisation de l'entreprise, l'assistant chef de chantier gros œuvre peut être amené, à :

- participer en appui au développement des méthodes au bureau de chantier ;
- veiller à limiter l'impact des travaux sur l'environnement immédiat tels que le bruit, la poussière, les déchets et la consommation d'énergie et d'eau, et à faire respecter les consignes de sécurité individuelles et collectives et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention ;
- suppléer le chef de chantier ;
- diriger la réalisation de travaux simples de génie civil, de VRD, de démolition ou de réhabilitation ;
- effectuer des démarches courantes de représentation de l'entreprise sur le chantier.

L'emploi d'assistant chef de chantier gros œuvre s'exerce sur des chantiers, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air, mais aussi à l'intérieur de locaux clos et couverts. Sa mission comporte des déplacements fréquents en raison du lieu de travail éloigné du domicile ou de changement de chantier. Il assure des déplacements permanents entre les différents postes de travail du chantier, aussi bien de plain-pied qu'en hauteur, il est exposé aux actions climatiques, au bruit et à la poussière. Les horaires sont réguliers mais le rythme de travail peut être conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Définir les besoins en main d'œuvre, matériaux et matériels pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment

Analyser et exploiter le dossier d'exécution d'un chantier de gros œuvre bâtiment.

Définir les besoins en main d'œuvre et constituer des équipes pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment.

Définir les besoins en matériaux et matériel pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment.

2. Préparer le démarrage des travaux gros œuvre sur un chantier de bâtiment

Définir les solutions permettant de réaliser un chantier gros œuvre « à faibles nuisances ».

Préparer l'intervention des équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment.

Réaliser l'installation de chantier de gros œuvre bâtiment.

3. Encadrer les travaux d'infrastructure gros œuvre d'un bâtiment

Elaborer le mode opératoire pour implanter les ouvrages gros œuvre d'un chantier bâtiment.

Organiser les travaux d'infrastructure gros œuvre d'un chantier bâtiment.

Coordonner les chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en tenant compte des interfaces.

Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment.

4. Encadrer les travaux de superstructure gros œuvre d'un bâtiment

Coordonner les chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en tenant compte des interfaces.

Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment.

Organiser les travaux de superstructure gros œuvre d'un chantier bâtiment.

Concevoir des méthodes de préfabrication de pièces en BA et leur mise en œuvre sur un chantier bâtiment.
Organiser les opérations de repliement d'un chantier de gros œuvre bâtiment.

Blocs de compétences

RNCP1787BC01 — Définir les besoins en main d'œuvre, matériaux et matériels pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser et exploiter le dossier d'exécution d'un chantier de gros œuvre bâtiment.
Définir les besoins en main d'œuvre et constituer des équipes pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment.
Définir les besoins en matériaux et matériel pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment.

RNCP1787BC02 — Préparer le démarrage des travaux gros œuvre sur un chantier de bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les solutions permettant de réaliser un chantier gros œuvre « à faibles nuisances ».
Préparer l'intervention des équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment.
Réaliser l'installation de chantier de gros œuvre bâtiment.

RNCP1787BC03 — Encadrer les travaux d'infrastructure gros œuvre d'un bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer le mode opératoire pour implanter les ouvrages gros œuvre d'un chantier bâtiment.
Organiser les travaux d'infrastructure gros œuvre d'un chantier bâtiment.
Coordonner les chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en tenant compte des interfaces.
Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment.

RNCP1787BC04 — Encadrer les travaux de superstructure gros œuvre d'un bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Coordonner les chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en tenant compte des interfaces.
Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment.
Organiser les travaux de superstructure gros œuvre d'un chantier bâtiment.
Concevoir des méthodes de préfabrication de pièces en BA et leur mise en œuvre sur un chantier bâtiment.
Organiser les opérations de repliement d'un chantier de gros œuvre bâtiment.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprise de bâtiment gros œuvre.
Entreprise de maçonnerie générale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant chef de chantier gros œuvre.
Commis de chantier.
Evolution professionnelle :
Chef de chantier bâtiment.
Chef de chantier gros œuvre.
Responsable de chantier.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est désigné par les Unités départementales(UD) des DIRECCTE - Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education).

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 16/07/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34142

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1787/>