

Energie et génie climatique spécialité Développement durable et énergies renouvelables

RNCP17896 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	227
Code(s) ROME	H1302, H1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'objectif de cette licence professionnelle est de former des professionnels de niveau assistant ingénieur ou cadre intermédiaire, compétents dans la conception, la fabrication, l'intégration, la maintenance et l'exploitation de systèmes de maîtrise d'énergie efficaces et renouvelables, à la fois pour les secteurs du bâtiment, des transports et de la valorisation des déchets.

Dans ce cadre, le professionnel pourra être amené à :

- Conduire un projet
- Encadrer une petite équipe opérationnelle
- Faire des choix et conseiller en matière de maîtrise de l'énergie et d'énergie renouvelable
- Dimensionner une installation de chauffage à faible consommation énergétique et évaluer son coût
- Proposer des solutions techniques adaptées
- Optimiser les coûts de réalisation, de maintenance et d'exploitation
- Dialoguer avec les intervenants techniques, financiers et juridiques d'une opération de conception et de réalisation d'un bâtiment

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Connaître les différents intervenants du domaine et identifier leur champ d'intervention
- Savoir échanger avec différents intervenants en termes techniques, financiers et juridiques concernant les opérations de conception et de réalisation d'un bâtiment
- Avoir une bonne connaissance générale du domaine et de ses fonctions
- Savoir s'intégrer dans une équipe
- Savoir encadrer une petite équipe opérationnelle
- Connaître les solutions en matière de maîtrise de l'énergie
- Connaître les solutions en matière d'énergies renouvelables
- Connaître les solutions techniques possibles (bioclimatique, géothermie, pompe à chaleur, biomasse, photovoltaïque, solaire thermique, éolien, ...) concernant les dispositifs à mettre en oeuvre
- Savoir optimiser les coûts

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les champs d'activités majeurs sont :

- les bureaux d'études en chauffage solaire thermique, géothermique, thermique du bâtiment, indépendants ou liés à des grands groupes industriels chargés de concevoir et réaliser des systèmes énergétiques,
- les bureaux d'études chargés de la conception d'unités solaires photovoltaïques et éoliennes,
- les entreprises d'exploitation, de gestion et de maintenance d'installations,
- les entreprises du transport : hybridation, PAC, gaz, systèmes électroniques d'amélioration de l'efficacité énergétique des véhicules,
- les entreprises de valorisation des déchets,
- le secteur technico-commercial dans le champ du green business,
- le conseil et la gestion de projets de développement durable,
- la formation dans les domaines de l'énergie,
- le contrôle d'installations

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Technicien de l'industrie et des collectivités territoriales
- Responsable développement en maîtrise de l'énergie et énergies renouvelables
- Consultant en maîtrise de l'énergie et énergies renouvelables auprès des entreprises et collectivités
- Agent de développement
- Cadre intermédiaire dans des entreprises de production et de distribution de chaleur
- Pilote d'installation de valorisation des déchets
- Conseiller en maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables
- Gestionnaire de projets de développement durable
- Agent de maintenance d'installation (énergétique ou valorisation des déchets)
- Technico-commercial
- Inspecteur de mise en conformité

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 068 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X91 — Techniciens du dessin industriel · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 671
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	7 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H0X91 — Techniciens du dessin industriel
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury composé d'enseignants et enseignants-chercheurs participants à la formation et de 25 à 50 % de professionnels du secteur d'activité concerné

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL

Offre de formation

<http://www.univ-lorraine.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/17896/>