

# Manager en gestion financière

RNCP18012 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 313p                       |
| Code(s) ROME            | M1205, M1207, M1204, C1205 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 21/04/2014                 |

## Certificateur(s)

**ESGCV - MBA ESG**<http://www.mba-esg.com>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le manager en gestion financière a pour domaines d'activités privilégiés la finance d'entreprise (ex : audit), la finance de marchés (ex. : analyse financière) et la finance privée (ex. : gestion de patrimoine). Doté d'une double compétence, en gestion financière et en management, c'est un cadre occupant des fonctions stratégiques de haut niveau au sein de banques, de sociétés d'assurances, de cabinets d'audit, de gestion de patrimoine, ou de services financiers d'entreprises.

À partir des informations qu'il recueille, il procède à des analyses, synthèses et interprétations afin d'effectuer le diagnostic de la situation financière de son commanditaire interne ou externe. Ces diagnostics sont destinés à dégager des solutions pour optimiser la situation financière de l'entreprise ou de ses clients.

Il élabore alors une stratégie de gestion financière, qu'il présente, selon les cas, à la direction générale, la direction financière ou aux clients de son entreprise. Il peut ainsi conseiller sa hiérarchie ou ses clients, travaille de concert avec eux pour fixer l'orientation de la gestion à retenir, identifier les objectifs à atteindre, ainsi que les moyens et techniques à mettre en œuvre pour y parvenir.

Une fois la stratégie de gestion retenue, le manager en gestion financière encadre une équipe d'opérationnels et de techniciens supérieurs en gestion et finance, de façon à permettre d'obtenir les résultats attendus (amélioration des procédures, achats/vente de titres, financements, ingénierie financière...).

Il peut être responsable juridiquement des actes réalisés. Dans le cadre de contrats de consultant, il a une obligation de moyens et parfois de résultats, il engage aussi sa responsabilité sur le contrôle des comptes (arrêtés annuels, commissariat aux comptes) Dans le cas où il est mandataire social, il est responsable civilement et pénalement de ses décisions.

Les fonctions du manager en gestion financière doivent permettre, par nature, de pérenniser la situation de son entreprise et/ou de ses clients.

A partir d'analyses externes du marché et internes des besoins de son entreprise ou de ses clients, de veille concurrentielle, il cherche donc de nouvelles opportunités de développement pour son entreprise et/ou ses clients propose de nouveaux marchés, entre en contact avec de nouveaux clients, suggère de nouvelles procédures...

Ses activités l'amènent également à créer, adapter ou encadrer la mise en place par une équipe d'outils et de procédures en gestion et finance.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les activités du manager en gestion financière peuvent être synthétisées en neuf grands domaines de compétences : - A partir des informations recueillies en interne et en externe, réaliser des diagnostics financiers pour pouvoir

proposer des solutions d'amélioration de la situation financière de l'entreprise

- A partir d'objectifs d'évolution et d'amélioration de la situation patrimoniale, concevoir des stratégies financières pour pouvoir orienter la gestion de l'entreprise
- Dans le cadre d'une politique financière à moyen terme, conseiller son commanditaire sur l'opportunité de choix financiers à court terme pour atteindre les objectifs d'amélioration prévus
- Dans le cadre de la mise en œuvre des stratégies financières, concevoir et mettre en place des procédures de gestion des risques pour sécuriser les choix d'investissement à court et moyen terme
- Dans le cadre de la mise en œuvre des stratégies financières, piloter des équipes opérationnelles ou des équipes projets pour atteindre des objectifs professionnels et individuels
- Dans le cadre de la mise en place de stratégies de gestion, concevoir et organiser une veille concurrentielle et stratégique pour interagir avec l'environnement de l'entreprise
- Dans le cadre des orientations générales de l'entreprise, développer un réseau de partenaires, prescripteurs et de clients pour optimiser la mise en place des stratégies de gestion
- Dans le cadre des orientations générales de l'entreprise, concrétiser des projets de développement de nature stratégique pour atteindre les objectifs de progression de l'entreprise
- Dans le cadre de la mise en place des stratégies financières, élaboration, mise en place et contrôle des procédures et outils de gestion pour permettre l'atteinte des objectifs qualité de l'entreprise.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Grandes entreprises (Industries et services) (+200 salariés) où ils sont intégrés à la direction administrative et financière, voire à la Direction Générale. - Secteur Bancaire et secteur de l'Assurance
- Grands cabinets d'audit, d'expertise comptable ou de conseil en France et à l'International

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur financ • Analyste financier
- Consultant en audit
- Manager des risques
- Expert comptable
- Expert financier
- Expert en contrôle de gestion
- Manager des ventes de produits financiers
- Directeur administratif et financier
- Expert en gestion de patrimoine

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                       |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5. |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                     |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 449 €                                                                                               |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée)<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 57 990                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 7 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L2X61 — Agents administratifs<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque                                                                                                                                                            |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

50% de membres dépendant de l'organisme et 50% de membres extérieurs à l'organisme

### COMPOSITION DU JURY — VAE

50% de membres dépendant de l'organisme et 50% de membres extérieurs à l'organisme

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2014

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP6973

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP19435

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Service des anciens ESGF ; scolesgf@esg.fr

<http://www.esgf.com>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18012/>