

Expert en gestion globale des risques

RNCP18022 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313
Formacode(s)	42881
Code(s) ROME	C1106, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2022

Certificateur(s)

GRUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL · SIRET : 51400512300062

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'expert en gestion globale des risques ou Risk Manager est un manager qui appréhende globalement les risques : il élabore et met en œuvre la politique de gestion des risques en lien avec la direction générale. Il conseille sur la meilleure façon de gérer les risques purs (accident, vol, incendie, etc) et les dangers liés à des décisions stratégiques (lancement d'un produit, programme d'investissement)

1. Analyser l'environnement interne et externe de l'organisation afin d'établir un diagnostic des vulnérabilités et des opportunités
2. Identifier les événements potentiels d'origine interne et externe
3. Evaluer les risques d'après leur caractère inhérent (risques bruts) et résiduel afin de les garantir pour réduire l'impact financier
4. Traiter les risques par la réduction de l'exposition au risque (plans de traitement des risques)
5. Financer les risques résiduels (partie du risque incompressible) à l'aide, notamment, de programmes d'assurance
6. Contrôler (mettre en œuvre les activités de contrôle), communiquer (sur les résultats, former) et piloter les risques
7. Gérer les situations de crise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Identifier les objectifs stratégiques et diagnostiquer les opportunités et faiblesses de l'organisation
- Etablir une cartographie des risques
- Elaborer un plan de traitement des risques
- Mettre en œuvre un processus de gestion des risques
- Sélectionner le programme de couverture des risques adapté à l'entreprise
- Pérenniser un processus de contrôle des activités et de communication sur les risques
- Organiser et prendre des décisions dans un contexte de crise

Blocs de compétences

RNCP18022BC01 — Traiter les risques par la réduction de l'exposition au risque

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Mettre en œuvre un processus de gestion des risques.

Modalité d'évaluation : Plan de traitement des risques

RNCP18022BC02 — Analyser l'environnement interne et externe de l'organisation afin d'établir un diagnostic des vulnérabilités et des opportunités

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Analyser l'environnement interne, le contexte externe, le marché.

Modalité d'évaluation : Matrice SWOT

RNCP18022BC03 — Identifier les évènements potentiels d'origine interne et externe

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Mettre en œuvre les méthodes de recensement des évènements potentiels. Identifier les risques.

Modalité d'évaluation : Rapport d'activité

RNCP18022BC04 — Evaluer les risques d'après leur caractère inhérent (risques bruts) et résiduel afin de les garantir pour réduire l'impact financier

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Déterminer des grilles d'évaluation des risques, classer les risques.

Modalité d'évaluation : Cartographie des risques

RNCP18022BC05 — Financer les risques résiduels (partie du risque incompressible) à l'aide, notamment, de programmes d'assurances

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Identifier les garanties et comparer les programmes d'assurance.

Modalité d'évaluation : étude de cas

RNCP18022BC06 — Contrôler (mettre en œuvre les activités de contrôle), communiquer (sur les résultats, former) et piloter les risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Mettre en œuvre un processus de contrôle et de communication sur la gestion des risques, et assurer sa pérennité

Modalité d'évaluation : Rapport de rating

RNCP18022BC07 — Gérer les situations de crise

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif:

Détecter les types de crises, préparer des plans de gestion de crise, établir des retours d'expérience

Modalité d'évaluation : Simulation de crise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité où la gestion des risques est une composante essentielle à la bonne marche de l'organisation considérée : industrie, banques, assurances, services, santé

Principalement dans des grands groupes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- fonctions dédiées à la gestion des risques : Risk Manager, Auditeur interne, Contrôleur interne, Ingénieur Prévention, Responsable risques et assurances, Responsables dommages, Responsable sécurité
- fonctions auprès de prestataires de services aux entreprises spécialisées dans le domaine du risque:
 - fonctions liées au financement du risque, essentiellement au sein de sociétés d'assurance: Chargé d'études actuarielles - Actuaire - Inspecteur financier - Inspecteur spécialiste - Ingénieur prévention - Responsable des Marchés - Souscripteur grands risques -Fondé de pouvoirs
 - fonctions de conseillers et d'auditeurs, dont la mission est de conseiller l'entreprise dans sa politique de gestion des risques : Chargé d'études - Consultant en maîtrise des risques - Ingénieur conseil - Auditeur - Directeur de mission - Associé
 - fonctions d'intervenants de cabinets de courtages, chargés de négocier les contrats des entreprises clientes auprès des sociétés d'assurances : Chargé de clientèle - Chargé d'études - Spécialiste dommages, responsabilité civile, flotte automobile - Ingénieur conseil.
- fonctions périphériques, pour lesquelles la gestion des risques est inhérente : Responsable Administratif et Financier – Chef d'entreprise – Directeur des services techniques – Responsable qualité – Responsable fabrication - Juriste

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La gestion globale des risques ne fait pas l'objet d'une réglementation générale mais les organisations selon leur secteur d'activité peuvent être soumises à des réglementations spécifiques (Bâle III pour le secteur bancaire, Solvency II pour le secteur de l'assurance,...) et sont tenues de décrire leur politique en matière de gestion des risques lorsque elles sont cotées (loi de Sécurité Financière de 2003, 8ème directive européenne du 17 mai 2006).

L'expert en gestion globale des risques doit s'assurer que l'organisation concernée est bien en conformité avec la réglementation en vigueur.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 977 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX03 — Experts de l'assurance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 816
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX03 — Experts de l'assurance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Autorité délivrant la certification 40%

Professionnels du secteur d'activité 60%

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Autorité délivrant la certification 40%

Professionnels du secteur d'activité 60%

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP13579

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36647

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.kedgebs.com/fr/formations/imr-management-des-risques>

KEDGE business school

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18022/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	17 120 €
Coût moyen par dossier	8 560 €
Durée moyenne	15 h
Période	08/2021 – 10/2021
Entreprise	70 %
France compétences	29 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.