

Chef d'équipe en atelier technique naval

RNCP18131 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	250, 230
Code(s) ROME	H1302, I1102, H2503, I1310, I1309
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2019

Certificateur(s)

Centre d'Instruction Naval de Saint-Mandrier (CIN Saint-Mandrier)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le chef d'équipe en atelier technique naval (Systèmes mécaniques, Systèmes électriques, Structures Bois et Composites, Structures métalliques, Productique) a pour mission de gérer les personnels et d'organiser les activités de production, de réparation et de maintenance, dans le respect des règles de gestion et prévention des risques dans l'un des ateliers spécialisés suivants :

- systèmes mécaniques ;
- systèmes électriques ;
- structures bois et composites ;
- structures métalliques ;
- productique.

Il conduit régulièrement des audits internes au sein de sa structure d'emploi.

L'exercice de l'activité exige de la méthode et de la rigueur, associées à un sens aigu de l'organisation. L'exposition aux conditions d'emploi en atelier peut s'avérer pénible : contraintes thermiques chaudes et froides, bruit (machines outils, essais de moteur...), poussières et fumées (travaux de soudure, de stratification, usinage), longues stations debout souvent inconfortables (usinage, travaux de soudure), manipulation de charges lourdes, travail en hauteur, travail au voisinage d'une tension (BT ou HT).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées relèvent de :

1. Gestion et organisation de l'activité d'un atelier.

1.1 Garantir la réalisation des travaux techniques.

1.2. Assurer une fonction de conseil.

2. Gestion et organisation des stocks.

2.1. Gestion des stocks des matières et outils nécessaires aux travaux de maintenance, de production ou de réparation.

2.2. Gestion des stocks de matériel (pièces de rechanges, matériels des caisses à outils, machine outil...) de son propre atelier

Conduire régulièrement un audit interne des méthodes de gestion des stocks de son atelier

3. Organisation des interventions de maintenance

3.1. Organiser les opérations de maintenance des installations et du matériel à charge de son équipe dans le respect des règles d'utilisation des appareils de mesure et de l'outillage spécifique.

3.2. Participer à l'optimisation de la réalisation des travaux de son équipe.

Conduire régulièrement un audit interne des méthodes d'organisation de la maintenance de l'institution d'emploi.

4. Gestion des risques, prévention

Assurer la prévention et la gestion des risques

5. Management opérationnel

5.1 Diriger une équipe de travail

5.2 Former les membres de l'équipe

5.3 Assurer la gestion de l'information et de la documentation

6. Coordination des travaux au sein d'un atelier spécialisé.

- Option 1 « Systèmes mécaniques »
- Option 2 « Systèmes électriques »
- Option 3 « Structures Bois et Composites »
- Option 4 « Structures métalliques »
- Option 5 « Productique »

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les chefs d'équipe en atelier technique naval (Systèmes mécaniques, Systèmes électriques, Structures Bois et Composites, Structures métalliques, Productique) sont employés dans les ateliers logistiques et techniques dédiés : mécanique générale et industrielle, électrotechnique industrielle, charpentage bois ou métallique et chaudronnerie ou productique mécanique.

Ils exercent leurs activités dans différents environnements : bases navales ou aéronavales, sur le territoire national (en métropole ou en outre-mer), en opérations extérieures, à terre ou en mer à bord de navires de la Marine nationale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ateliers, garages : interventions de production, de réparation et de maintenance

Toute structure de production et de maintenance : Audit

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Décret N°2010-1118 du 22/09/2010 relatif aux opérations sur les installations électriques ou dans leur voisinage. L'habilitation sur des installations « basse tension » est obligatoire pour exercer dans les domaines d'emploi ciblés par la certification.

Habilitation BT/H0 : habilitable à tous les niveaux de la basse tension. Le chef d'équipe en atelier technique naval réalise des travaux nécessitant une habilitation électrique BT/H0 (B2V, BR, BC) Il doit justifier d'une formation à la prévention du risque électrique dans le domaine de la basse tension datant de moins de trois ans." [Mention APTE BT/H0 ou équivalent civil].

L'habilitation et la formation ne sont pas délivrées avec la certification.

L'obtention du statut militaire est exigée par le ministère de la Défense pour exercer cet emploi en tant que militaire.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 552 €

Familles professionnelles (FAP)

D2X31 — Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique · tension 5/5 (Très élevée)
D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique · tension 5/5 (Très élevée)
G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée)
G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée)
G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)
G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)
G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée)
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	38 484
-----------------------------------	--------

Jugés difficiles à recruter	59 %
-----------------------------	------

Emplois saisonniers	6 %
---------------------	-----

Familles professionnelles (FAP)

D2X31 — Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique
D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique
G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique
G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique
G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- Commandant du CIN – président
- 3 cadres d'instruction du domaine d'emploi -membres

COMPOSITION DU JURY — VAE

- 1 président, 2 professionnels, 2 formateurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/01/2019
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP26782

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18131/>