

Dirigeant(e) adjoint(e) de PME-PMI

RNCP18146 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2019

Certificateur(s)

Université Paris Ouest Nanterre La Défense - Centre des relations avec les entreprises et de la formation permanente (CREFOP)

<http://www.u-paris10.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le cadre dirigeant de PME/PMI doit seconder le dirigeant de PME/PMI dans ses principales activités :

- activités d'organisation, supervision et coordination ;
- activités de synthèse et d'analyse de l'information ;
- activités de proposition et de décision stratégique et prospective de court et moyen terme.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le cadre dirigeant de PME-PMI doit être capable de :

- Identifier les besoins en compétences et définir les actions à mener : recrutement, formation...
- Définir les objectifs, fonctions et rôles associées aux objectifs de chaque service
- Prévoir, superviser, coordonner et évaluer les actions prévues. Conduire les réunions de travail.
- Mettre en œuvre les techniques de gestion RH (délégation, responsabilisation, management...)
- Maîtriser les principaux mécanismes macro-économiques Décrire les conséquences d'une situation économique (ou d'une politique économique) sur un secteur d'activité
- Maîtriser les systèmes modernes de communication et de travail collaboratif adaptés à chaque composante professionnelle
- Développer la capacité d'aborder, surmonter des situations complexes, contradictoires ou conflictuelles
- Communiquer aisément avec toutes les parties prenantes de l'entreprise, les salariés, les clients, les fournisseurs, l'administration et les banquiers
- Analyser une contrainte ou une difficulté de nature juridique, économique, comptable ou financière, en rendre compte, élaborer une mesure corrective
- anticiper les risques de toute nature liés à l'activité de l'entreprise
- Organiser et optimiser le système d'information interne et externe
- préparer et formuler des propositions sur les stratégies à court et moyen terme.
- Suivant les directives de la direction, s'acquitter de missions engageant la responsabilité de l'entreprise (recherche et négociation de ressources financières...)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activités peuvent concerner les PME-PMI : services, commerces, conseil, industries, distribution, associatif....

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadre dirigeant PME-PMI ;
Directeur administratif et financier ;
Responsable administratif et financier ;
Conseiller administratif et financier ;
Conseiller financier et analyste de gestion ;
Cadre de la gestion RH ;
Responsable de centre de profit...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 989
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Président du jury
Au moins 1 enseignant universitaire
Au moins 1 professionnel du métier

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président du jury

Responsable pédagogique de la certification

1 professionnel des métiers visés

1 représentant de la formation continue

1 représentant du monde professionnel en général

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 30/01/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2244

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18146/>