

Droit Économie Gestion Mention Économie, gestion

RNCP18147 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	314, 313m, 122
Code(s) ROME	M1203, M1401, M1501, K1404, C1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur**Université de Franche-Comté - Besançon**<http://www.univ-fcomte.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ces diplômés sont à même d'occuper des emplois de collaborateur dans des entreprises de toutes tailles et dans tous secteurs et d'évoluer vers des emplois de cadres intermédiaires, spécialistes de l'analyse économique, du traitement statistique de l'information économique, du fonctionnement de l'exploitation, de la gestion des tâches administratives dans tous les domaines d'intervention. Les titulaires de cette certification possèdent les compétences et connaissances pluridisciplinaires dans les domaines de l'analyse économique générale et la gestion des entreprises et des organisations leur permettant de :

- Réaliser des études économiques
- Réaliser des études de marché
- Assurer les principales fonctions de gestion (marketing, GRH, comptabilité, finance, logistique) en tant que cadre intermédiaire dans de grandes entreprises
- Seconder les chefs d'entreprises (PME-PMI) dans la définition et le suivi de la stratégie de l'entreprise, ainsi que dans sa gestion financière
- Conseiller la clientèle
- Apporter au sein d'équipes pluridisciplinaires des qualités d'analyse, de synthèse et de méthode dans des organisations diversifiées des secteurs marchands, publics et para publics ou associatifs
- Etablir des prévisions d'activité et les procédures de contrôle des résultats
- Encadrer et d'animer une équipe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La maîtrise par les titulaires du diplôme, avec des fondamentaux en matière d'analyse de mécanismes économiques, dans leurs dimensions théorique et empirique, les rend capable de :

- Comprendre les acteurs et les institutions économiques (marchés et organisations), leur rôle et leur fonctionnement;
- Maîtriser les outils de gestion de base des institutions privées et publiques : comptabilité?, GRH, marketing, finance, ...;
- Analyser et orienter les décisions stratégiques de l'entreprise et d'analyser les comportements de ses clients ;
- Mener une analyse empirique à partir d'une enquête ou d'une base de données, par la production et l'interprétation de statistiques, ainsi que de mobiliser l'outil informatique pertinent ;

- Recueillir toute information qualitative ou quantitative de nature économique, financière, sociale ou politique ;
- Traiter et de synthétiser cette information en vue de soumettre à ses supérieurs des exposés clairs d'un problème concernant l'organisation à laquelle il appartient ;
- Utiliser avec facilité les instruments de base des TICE (suites bureautiques, tableurs, bases de données, logiciels de statistique et d'analyse économique et économétrique) afin de créer et d'entretenir des bases de données économiques sociales et de gestion ;
- Travailler en équipe pluridisciplinaire en particulier dans le cadre de la gestion de projets.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

PME/PMI de tous secteurs

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Les titulaires de cette certification peuvent notamment accéder aux emplois suivants :
 - - responsable de clientèle dans le domaine de la banque/assurance
 - - chargé d'affaires en entreprise
 - - économiste d'entreprise
 - - gestionnaire de trésorerie
 - - chef de rayon dans une entreprise du secteur de la distribution
 - - assistant de direction des ressources humaines
 - - chargé d'études de marché
 - - assistant en comptabilité ou en contrôle de gestion

Cette licence a vocation à être suivie d'un diplôme de Master, tels que les masters Banque, finance ; Contrôle, Comptabilité, Audit ; Ressources humaines ; Achats ; Chargé d'études économiques ; Marketing ; Management administratif et financier en entreprise. La licence permet également de passer des concours de la fonction publique (de catégorie A).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 450 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 687

Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'Enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs, enseignants et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

- Site de l'UFR SJEPEG: <http://sjepg.univ-fcomte.fr>
 - Site de l'Université de Franche-Comté : <http://www.univ-fcomte.fr>
- Université de Franche-Comté

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18147/>