

Ostéopathe

RNCP18200 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	331
Code(s) ROME	J1408
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2019

Certificateur(s)

Institut supérieur d'ostéopathie Lyon (ISOstéo Lyon)

<http://www.iso-lyon.org>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'agrément arrive à échéance en septembre 2014.

L'ostéopathe est un professionnel qui pratique une médecine exclusivement manuelle.

Il exerce les six activités suivantes :

- 1 : Prendre en charge le patient en adoptant une posture professionnelle conforme aux normes légales, réglementaires et déontologiques applicables à l'ostéopathie.
- 2 : Mettre en œuvre une alliance thérapeutique en répondant d'une manière judicieuse à la demande du patient.
- 3 : Etablir un diagnostic d'opportunité ostéopathique fondé sur une démarche critique et systémique des données de l'anamnèse et des dysfonctions somatiques du patient.
- 4 : Améliorer l'état de santé du patient par la mise en œuvre raisonnée d'un traitement ostéopathique.
- 5 : Contribuer scientifiquement et qualitativement à l'évolution de la pratique ostéopathique.
- 6 : Développer une activité professionnelle pérenne dans des conditions conformes à la pratique de l'ostéopathie

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaires sont capables de:

- S'assurer du consentement du patient, de son tuteur légal préalablement aux soins
- Effectuer des manipulations et mobilisations respectant son champ de compétence. Informer au fur et à mesure le patient des gestes pratiqués et des effets attendus
- Orienter le patient vers un confrère ou un professionnel susceptible de prendre en charge la demande si nécessaire
- S'assurer de la compréhension du patient par une reformulation. Favoriser l'implication réelle du patient et/ou de son représentant légal à la prise en charge ostéopathique
- Informer le patient des conditions tarifaires des soins ostéopathiques et de leur éventuel remboursement par les organismes d'assurance
- Décrire au patient et/ou à son représentant légal avec objectivité l'ensemble des bénéfices et des risques relatifs à certaines techniques ostéopathiques
- Interroger le patient sur son état de santé et ses antécédents personnels et familiaux . Prendre en compte des données provenant de résultats d'examens para-cliniques et/ou de professionnels de la santé
- Discriminer dans une pathologie les signes fonctionnels relevant de l'ostéopathie de la part organique relevant de la médecine. Examiner le patient dans sa statique et sa dynamique. Repérer par des examens visuels, palpatoires et de mobilité les modes de fonctionnement physiologique des tissus du patient
- Mettre en œuvre une sensibilité palpatoire différenciée en fonction de la physiologie du patient pour identifier les

dysfonctionnements somatiques. Analyser objectivement tous les signes perceptibles. Confronter les données de l'anamnèse aux différentes dysfonctions somatiques diagnostiquées

- Formuler une ou plusieurs hypothèses diagnostiques étiologiques en prenant compte la démarche systémique
 - Evaluer la pertinence d'une prise en charge ostéopathique, en privilégiant le cas échéant, la collaboration pluridisciplinaire diagnostique et thérapeutique
 - Etablir des priorités de traitement entre les différentes dysfonctions somatiques identifiées
 - Définir une ou plusieurs démarches et/ou techniques thérapeutiques manuelles adaptées au patient en tenant compte du rapport bénéfice/tolérance
 - Délivrer des conseils d'hygiène et d'ergonomie adaptés aux caractéristiques personnelles et/ou professionnelles du patient
 - Elaborer une stratégie de traitement ostéopathique appropriée à une typologie de patient destinée à restituer une mobilité physiologique
 - Appliquer des techniques ostéopathiques musculo-squelettiques et myo-fasciales adaptées aux dysfonctions somatiques identifiées chez le patient et adapter sa posture physique et sa gestuelle en fonctions des techniques ostéopathiques et du patient
 - Ajuster en permanence un traitement ostéopathique par une prise en compte, respectueuse du patient, de contingences d'origines diverses
 - Combiner des ressources ostéopathiques, médicales et scientifiques pour les investir dans la pratique professionnelle
 - Contribuer activement à des collectifs de réflexion visant à faire évoluer les pratiques ostéopathiques. Développer une démarche réflexive sur son activité professionnelle. Faire progresser sa pratique ostéopathique par la formation continue
 - Collecter des données dans le respect de processus méthodologiques scientifiques
 - Produire des travaux réflexifs ou des résultats de recherche susceptibles d'être validés par des autorités scientifiquement reconnues
 - Produire une unité d'enseignement pratique sur une thématique proposée par le tuteur ostéopathe
 - Garantir des conditions matérielles relatives à l'accueil, l'hygiène, le confort, l'intimité et la sécurité nécessaires au bon déroulement des soins à la personne
 - Mettre en œuvre les moyens nécessaires au développement de l'activité professionnelle en matière de comptabilité, de gestion, d'approvisionnement et de correspondance, de communication
- Gérer les dossiers des patients

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'ostéopathe exerce en libéral, du statut de remplaçant ou de collaborateur en tout début de carrière au statut de titulaire.

L'ostéopathe exerce en cabinet solo ou cabinet de groupe mono disciplinaire (entre ostéopathes uniquement) ou pluri disciplinaire (avec d'autres professionnels de santé). Cette pratique peut être externe au cabinet : ostéopathe travaillant au domicile des patients, dans des clubs sportifs, dans des entreprises et dans des structures de soins médicales, paramédicales ou de bien être.

Certains ostéopathes enseignent, effectuent des travaux de recherche qu'ils publient ou qu'ils présentent lors de symposium, et représentent la profession d'ostéopathe.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ostéopathe libéral

Ostéopathe salarié

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Profession réglementée par l'article 75 de la loi 2002-303 du 4 mars 2002 et les décrets et arrêtés 2007-435 et 2007-437 du 25 mars 2007

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 200 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (51 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V3X80 — Autres professionnels para-médicaux · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 236
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	V3X80 — Autres professionnels para-médicaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

3 personnes : le directeur de l'école, le directeur académique et le directeur de la vie étudiante (ou leurs représentants)

COMPOSITION DU JURY — VAE

4 personnes : le directeur de l'école (ou son représentant), 3 ostéopathes titulaires de la certification et extérieurs à l'établissement et titulaires

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/01/2019
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Devenir ostéopathe Agir avec compétence. Jacques Tardiff SNESO Edition Mai 2012
ISOstéo Lyon

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18200/>