

Licence Professionnelle Management des Organisations - Spécialité gestion des entreprises de la filière bois

RNCP18209 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	230w, 230t, 310p
Code(s) ROME	M1302, H2204, H2502, H2209, D1406
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Limoges

<http://www.unilim.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les relations avec les entreprises sont au centre des préoccupations de l'IAE de Limoges qui forme des cadres en management et en gestion à destination du monde professionnel. Les titulaires de la licence professionnelle gestion des entreprises de la filière bois, à contenu technique et managérial, sont des professionnels formés aux techniques de gestion et de l'entrepreneuriat. Spécialisées dans la gestion des entreprises de la filière bois, les compétences et activités visées ont trait aux qualités attendues d'un cadre intermédiaire en moyenne et grande entreprise, d'un adjoint de direction dans une petite structure, ou d'un chef d'entreprise dans le contexte d'une reprise ou d'une création et qui auront pour missions principales :

- de conduire ou participer à l'élaboration et au suivi de la stratégie de l'entreprise du secteur bois,
- de coordonner les activités de l'entreprise en supervisant les différents services,
- d'encadrer et manager les équipes et les hommes,
- de prospecter fournisseurs et clients et mener les négociations pour aboutir à la contractualisation,
- de gérer l'aval et l'amont de la chaîne de production bois.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Il s'agit des compétences transversales de gestion (management, stratégie, commerce et distribution, gestion des ressources humaines, comptabilité finance...), appliquées aux spécificités des PME du bois.

Qu'il soit encadrant ou dirigeant, ce professionnel est capable de :

- déterminer et mettre en oeuvre une stratégie (conduire un audit concurrentiel, appréhender les facteurs et choisir les stratégies)
- de superviser et coordonner les différents services et activités de l'entreprise
- de comprendre les documents produits par le système d'information et de les analyser
- de manager les ressources humaines (recrutement, motivation des équipes, contrôle administratif et comptable du personnel)
- de maîtriser l'environnement technique de la filière bois en amont et en aval de l'entreprise (gestion des approvisionnement, contrôle des produits, veille technologique et concurrentielle)
- de prospecter fournisseurs et clients
- de conduire les discussions pour aboutir à des ventes

- de rédiger des actes concernant l'exploitation des marchés publics et privés du bois

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le gestionnaire des entreprises du bois travaille dans l'ensemble des milieux professionnels de la filière :

- entreprises du secteur bois, de première transformation (scieries, déroulage, tranchage, panneaux...) et de seconde transformation (bois d'oeuvre, meubles, huisseries, papeteries construction-bois, bois-énergie...)
- organismes de conseil et d'accompagnement des entreprises du bois (consulaires, organisations professionnelles, cabinets privés...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires de la licence professionnelle occupent des postes dans les PME de la filière bois.

Dans les petites entreprises de moins de 30 salariés :

- Adjoint de direction
- dirigeant de PME (création ou reprise d'entreprise dans la filière bois, en amont : première transformation, ou en aval : seconde transformation)

Dans les entreprises de plus de 30 salariés :

- directeur commercial
- responsable des ventes
- chef de secteur
- chef de produit
- acheteur
- responsable de production
- responsable ordonnancement lancement
- ou plus accessoirement : responsable financier, responsable RH...

Les diplômés peuvent également prétendre à des emplois dans les secteurs managériaux connexes, et en particulier dans le domaine du conseil privé ou public.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 999 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 026
Jugés difficiles à recruter	39 %

Emplois saisonniers

9 %

Familles professionnelles (FAP)

E5X70 — Techniciens des industries de process
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué ux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP (commission pédagogique présidée par un professeur des universités et comprenant deux enseignants chercheurs de la formation et un enseignant chercheur ayant des activités en matière de formation continue)

COMPOSITION DU JURY — VAE

3 enseignants chercheurs ainsi que 2 personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis (conformément au décret 2002-590 du 24 avril 2002)

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae.unilim.fr>

<http://www.unilim.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18209/>