

Commerce, spécialité Distribution

RNCP18293 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	D1502, D1503, D1504, D1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est chargé d'organiser, coordonner et animer des activités d'un rayon particulier:

- engagement sur les objectifs et budgets définis avec la direction,
- suivi et contrôle des résultats quotidiens,
- responsable de l'animation commerciale de son rayon et du management de son équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Développement des qualités individuelles, objectif commun à chacune des options:
Autonomie, initiative, responsabilité, sens critique, rigueur dans la gestion et la conduite de projet.
- Compétences scientifiques et techniques générales:
 - Technicité affirmée dans le champ du commerce, maîtrise du champ technologique et de la communication afférente
 - Compétence élargie, capacité à appréhender tous les aspects techniques d'un projet
 - Capacité à aborder des tâches complexes et à suivre l'évolution technologique de son champ de compétence au sens large
- Compétences scientifiques et techniques liées au champ d'activité et au métier:
 - Manager de rayon: logistique, achats, merchandising, gestion d'un rayon, gestion budgétaire, réglementation de la consommation, de la concurrence et de la commercialisation des produits, management, réglementation du travail

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans des centrales et magasins de la grande distribution alimentaires ou non alimentaires.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut prétendre aux emplois suivants :

- manager (ou chef ou responsable) de rayon
- chef de groupe

- chef de département ou chef de secteur
- directeur d'un point de vente

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 120 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 719
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP3469

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18293/>