

Management des organisations spécialité Management du logement social

RNCP18307 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	C1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Gestion de l'habitat social :

Ce professionnel de l'habitat social est chargé de la gestion d'un parc immobilier locatif dans le secteur des HLM.

Il assure la gestion locative : établit un état des lieux, recherche des locataires, renseigne le locataire sur la réglementation locative, rédige des contrats de location, perçoit les loyers. Il s'assure de la solvabilité des locataires.

Développement et maintenance du patrimoine:

Le responsable de patrimoine met en oeuvre le plan stratégique de patrimoine (PSP) applique la politique en matière d'acquisition ou de vente, de développement d'opérations immobilière et d'accession sociale.

Il peut également assurer le recrutement et la formation des employés et des gardiens d'immeubles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Gérer un parc locatif de logements pour un bailleur social
- Mettre en oeuvre des relations de proximité avec les clients locataires
- Manager une équipe de collaborateurs directs ou sur le site

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels travaillent au sein des collectivités, d'agences d'urbanisme et d'organismes publics ou privés du logement social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de secteur, d'antenne, d'agence...
- Gestionnaire de proximité, gestionnaire locatif
- Responsable de la maintenance

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 313 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée) R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 605
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/84 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-lorraine.fr Étudier à l'UL
Offre de formation
Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18307/>