

# Bâtiment et construction, spécialité Maintenance et réhabilitation

RNCP18613 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 233, 232, 230                                     |
| Code(s) ROME            | C1503, F1103, F1108, F1106, F1201                 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

- Activités de maîtrise d'ouvrage et de gestion de patrimoine :
  - o gestion de services techniques d'industries ou de patrimoine d'habitations, gestion de logements collectifs
  - o gestion de services techniques communaux, intercommunaux, départementaux, régionaux
- Activités de maîtrise d'œuvre :
  - o diagnostics, études et suivi de chantier
  - o études économiques de la construction
  - o conception en bureaux d'études de structures ou d'équipements techniques
  - o contrôle des constructions
- Activités dans les entreprises de construction :
  - o pilotage et gestion de chantiers de réhabilitation (gros œuvre, second œuvre ou équipements techniques)
  - o études de prix et réalisation de devis.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Savoir gérer un patrimoine immobilier, (ensemble d'habitations, de bâtiments publics, site industriel), techniquement, économiquement et administrativement,
- Etre capable d'intégrer la maintenance dans le coût global d'une construction,
- Savoir définir et conduire un projet de réhabilitation (description, estimation, réalisation).

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels travaillent dans le secteur du bâtiment pour des Maîtres d'ouvrage, des Maîtres d'œuvre, des bureaux d'études, des bureaux de contrôles ou des entreprises de production.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Gestionnaire de patrimoine immobilier (public et privé),
- Responsable des services techniques (habitat ou tertiaire, hôpitaux, maisons de retraite...),

- Responsable de la maintenance (habitat ou tertiaire, hôpitaux, maisons de retraite...),
- Chefs de chantier, Conducteur de travaux, responsable du service méthodes pour des entreprises du BTP,
- Projeteur en bureau d'études (structure, thermique),
- Collaborateur d'architecte,
- Assistant à la Maîtrise d'ouvrage : responsable d'études, conception et suivi de travaux,
- Conseiller ou responsable en aménagement et sécurité.

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 511 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée)<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 31 091                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 60 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics                                                                                                                                                                         |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury de délivrance du diplôme : Six membres de l'équipe pédagogique (4 enseignants et 2 professionnels)

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

### Pour plus d'informations

#### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : [www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

#### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18613/>