

Agronomie, spécialité Management de l'entreprise agricole et développement durable des territoires ruraux - dimension européenne

RNCP18644 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	210
Code(s) ROME	A1303, A1301, C1203, C1206, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés de cette licence seront conduits à exercer les métiers de :

- entrepreneurs agricoles et/ou ruraux, et/ou de responsables de production : à ce titre, il pourra s'agir de créer une entreprise ou de créer une nouvelle activité sur une entreprise existante, et/ou d'assurer au quotidien toutes les activités d'un chef d'entreprise.
- conseillers de développement agricole et rural au sein des Organismes de développement agricole : il s'agira de conseiller et d'accompagner les producteurs dans la mise en œuvre de nouvelles méthodes de production qui intègrent une meilleure gestion des espaces naturels (protection de l'environnement), d'encadrer la production agricole en intervenant dans la planification et la gestion globale des exploitations, d'accompagner les agriculteurs dans la mise en place de nouveaux projets sur leurs exploitations.
- agents de développement, chargé de mission, et/ou chargé de projet au niveau des territoires ruraux : il s'agira de contribuer à l'émergence de projets individuels et collectifs en lien avec le développement durable, en menant des actions de prospection et d'animation auprès de publics très divers (agriculteurs, élus,...), d'assurer le montage de ces projets (faisabilité technique, recherche de financements) et de les accompagner jusqu'à leur réalisation technique concrète sur le terrain (assistance à la maîtrise d'œuvre et maîtrise d'ouvrage).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les professionnels formés devront avoir la capacité d'appréhender la complexification des problématiques qui se posent à l'agriculture et aux espaces ruraux d'aujourd'hui. La prise en compte de celles-ci requiert des compétences techniques approfondies, mais aussi, une capacité à construire, mener ou accompagner des projets d'entreprise et/ou de territoire, du diagnostic préalable jusqu'à la réalisation concrète (et l'évaluation).

Les diplômés de cette licence seront aptes à effectuer une approche systémique des entreprises, des filières et des territoires dans lesquels elles s'intègrent. Ils devront être polyvalents, autonomes, aptes à gérer une entreprise, une équipe, conduire un projet, capables de prendre des responsabilités économiques et politiques dans leur milieu professionnel et local.

Ils devront avoir les capacités suivantes :

- technicité affirmée, maîtrise du champ technologique, de la communication afférente,
- compétences élargies, capacités à appréhender tous les aspects techniques, économiques et humains d'un projet,
- capacités à suivre l'évolution technologique de son champ de compétences au sens large, ce qui suppose l'acquisition des fondamentaux,
- compétences en contrôle, qualité, sécurité,
- communication interne et externe à l'entreprise,
- maîtrise des langues (anglais),
- ouverture d'esprit, polyvalence, autonomie,
- aptitudes à la communication, aptitudes relationnelles,
- initiative, responsabilité, sens critique,
- capacité à assurer l'émergence, le montage et l'accompagnement d'un projet ainsi que sa gestion,
- capacité à s'intégrer dans une équipe, à encadrer des équipes opérationnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel occupe des fonctions d'assistant ingénieur, de conseiller, d'agent de développement dans différentes structures et secteurs d'activité :

- Chef d'entreprise dans le secteur de la production et de la transformation,
- Encadrement de la production agricole (coopératives, firmes privées),
- Organismes de développement et de conseil (chambres d'agricultures, contrôles laitiers, centres de gestion, associations),
- Organismes de développement local et intercommunal : SIVOM, EPCI, associations,
- Développement et production : agrochimie (engrais, produits phytosanitaires), semences et sélection,
- Recherche appliquée (INRA, instituts techniques),
- Industries de première transformation (abattoirs, transformation de légumes...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller agricole généraliste
- Conseiller/ agent relation élevage
- Agent de développement agricole et rural
- Conseiller de gestion
- Chef d'entreprise agricole et/ou rurale
- Technico-commercial
- animateur, formateur
- Chargé de mission ou d'études
- Techniciens des différents corps de l'état et des collectivités territoriales

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 297 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 934
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le président du jury et trois autres membres sont des universitaires dont un ou deux appartenant à la ou aux composante(s) associée(s). Trois membres sont des professionnels du secteur concerné par la licence.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18644/>