

# Agent horloger en montage et entretien

RNCP18781 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 3                 |
| Sigle                   | TP — Titre professionnel |
| Code(s) NSF             | 251r                     |
| Code(s) ROME            | B1604                    |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit  |
| Date d'échéance         | 07/10/2019               |

## Certificateur(s)

**MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014****Ministère du Travail - Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP)**

## Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                      | SIRET          | Habilitation                     |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814201775 | Former et organiser l'évaluation |
| ASSOCIATION POUR L INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE             | 77662715000027 | Former et organiser l'évaluation |
| LYCEE POLYVALENT TECHNOLOGIQUE E BELIN                         | 19700905300020 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

L'emploi consiste à monter, assembler des mouvements de montres, poser le cadran, les aiguilles, réaliser l'emboîtement et réaliser des prestations de service rapide en horlogerie : interventions rapides sur des montres qui présentent un défaut et vente de montres neuves.

Assemblage de montres : à partir de pièces horlogères neuves, des documents techniques et règles en vigueur propres à l'entreprise dans laquelle il travaille, l'agent(e) horloger(ère) en montage et entretien réalise l'assemblage manuel de montres.

Prestations de service rapide en horlogerie : à partir d'une demande client, l'agent(e) horloger(ère) en montage et entretien analyse la demande et propose une solution adaptée : correction du défaut pour une montre qui présente un dysfonctionnement simple ou prise en charge pour la réparation dans un atelier de réparation extérieur ou vente d'un produit horloger.

Il est responsable de son travail : qualité, production. Il travaille avec soin et propreté.

L'emploi est exercé dans un atelier de montage de mouvements de montres ou de montres au sein d'une manufacture horlogère, dans une boutique de vente et de réparation rapide d'horlogerie.

L'agent(e) horloger(ère) en montage et entretien travaille en général seul et de façon autonome. Suivant l'organisation de l'entreprise, il peut monter une partie du mouvement (montage séquentiel) ou bien assurer le montage complet

d'une montre.

L'emploi s'exerce en position assise, devant un établi spécifique. Le poste de travail est souvent éclairé artificiellement et la situation de travail nécessite une attention visuelle permanente. L'activité requiert l'utilisation d'une loupe et de petits outils spécifiques (brucelles, tournevis...).

Pour les prestations de service rapide en horlogerie, il est en contact avec la clientèle et il peut être amené à travailler en présence du client.

Ce travail nécessite beaucoup de propreté et de soin afin de ne pas marquer les pièces manipulées et ne pas laisser des poussières dans la montre.

C'est un métier généralement sédentaire.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Effectuer des prestations de service rapide en horlogerie

Traiter une demande client de service rapide en horlogerie.

Réaliser des opérations de maintenance rapide sur des montres simples.

2. Assembler des montres

Assembler manuellement un mouvement de montre.

Réaliser des opérations d'aiguillage et d'emboîtement.

Assurer l'entretien de son poste de travail horloger et de ses outils.

## Blocs de compétences

### RNCP18781BC01 — Effectuer des prestations de service rapide en horlogerie

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Traiter une demande client de service rapide en horlogerie.

Réaliser des opérations de maintenance rapide sur des montres simples.

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).

b)

D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat.

c)

Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

### RNCP18781BC02 — Assembler des montres

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Assembler manuellement un mouvement de montre.

Réaliser des opérations d'aiguillage et d'emboîtement.

Assurer l'entretien de son poste de travail horloger et de ses outils.

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).

b)

D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat.

c)

Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la fabrication de montres et de mouvements de montres.

Secteur de vente de montres et de réparation rapide de montres.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agent de montage en horlogerie - Agent de service rapide en horlogerie - Opérateur horloger - Monteur en horlogerie  
- Assembleur de pièces horlogères - Aide horloger.

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)                                                                                                                                                                                               |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                                                                                  |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 189 €                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (27 % des actifs en emploi)                                                                                     |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 17 706                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 68 %                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 7 %                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle                                                         |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

## Base légale

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b> | 07/10/2019 |
|--------------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

#### ANCIENNES VERSIONS

RNCP1854

#### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34284

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18781/>