

BIOLOGIE et SANTÉ, spécialité ERGONOMIE, INGÉNIERIE DE LA SANTÉ ET DES FACTEURS HUMAINS

RNCP18842 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	110
Code(s) ROME	K2401, H1206, H1302, M1805, M1703
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris-Sud - Paris 11

<http://www.u-psud.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la certification met en pratique la démarche ergonomique dans ces interventions. Celle-ci repose sur la maîtrise de la méthodologie d'intervention (construction de l'intervention, analyse du travail de l'activité). Elle suppose par ailleurs une culture générale et scientifique diversifiée, afin d'être capable de prendre en compte de nombreux paramètres (physiologiques, biomécaniques, psychiques, cognitifs, sociologiques, techniques, culturels, etc.). Des connaissances en droit du travail, en gestion d'entreprise et dans le domaine "hygiène, sécurité et conditions de travail" sont également nécessaires. La veille bibliographique et la formation continue sont une condition du maintien de cette capacité d'intervention ;

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- Suivre et rendre compte de processus méthodologiques rigoureux respectant les contraintes de la démarche professionnelle tout en laissant sa place à la construction d'une intervention sur mesure, spécifique au client et au contexte de l'intervention ;
- Mobiliser les connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail et des organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail et/ou d'usage des technologies ;
- Savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux ;
- Être en capacité de convaincre, de tenir une position et de transformer les représentations du travail ;
- Négocier les conditions sociales, techniques et financières de son intervention ;
- Participer, Innover et faire preuve de créativité dans les processus de conception ;
- Organiser et gérer son temps pour achever les travaux dans les délais négociés ;
- Respecter la confidentialité des données recueillies et le cadre déontologique de la pratique (<http://www.artee.com/charte-deontologie.php>) ;
- Participer au travail collectif d'élaboration des règles de métier dans les réunions professionnelles ;
- Communiquer dans des colloques, conférences ou séminaires sur des thèmes appartenant au domaine d'investigation (ou à des domaines connexes) ;

Compétences associées :

- Maîtriser l'anglais ;
- Maîtriser des outils de traitement de l'information adapté à la pratique du métier d'ergonome (bureautique, analyse de données par logiciel, logiciel de maquettage, etc.) ;

§ Objectifs d'apprentissage en termes de connaissances

- Disciplinaires : conserver un ancrage fort en physiologie humaine et apporter des bases solides en sciences cognitives (psychologie, ergonomie cognitive).
- Pluridisciplinaires : apporter un ensemble de connaissances en physique (mesure d'ambiance), neurobiologie (fonctionnement cérébral), psychologie (fonctionnement psychologique et cognition humaine), systèmes technologiques avancées.
- Méthodologiques : consolider les compétences méthodologiques en termes d'intervention ergonomique, de méthode expérimentale ainsi que de recueil (observation, entretien, documents) et traitement de données.
- Linguistiques : bon niveau d'anglais obligatoire.

§ Objectifs d'apprentissage en termes de compétences métier (savoir, savoir-faire, savoir-être)

- Compétences d'intervention en entreprise développée grâce à l'initiation encadrée à l'intervention ergonomique (M1) et à l'année d'apprentissage encadrée (M2) en entreprise.
- Capacité à mobiliser des savoirs professionnels et scientifiques spécialisés, développés grâce aux enseignements dispensés respectivement par des praticiens de l'ergonomie et des enseignant-chercheurs et chercheurs (ergonomie, psychologie, physiologie, neurobiologie, physique).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Production manufacturière industrielle.
- Conseil en ergonomie, expertises facteurs humains et organisationnels.
- Recherche et développement en conception de produit et de service.
- Fiabilité industrielle et contrôle de processus industriels, notamment à risques.
- Prévention des risques professionnels.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les demandes peuvent concerner notamment (cette liste n'est pas exhaustive) :

- la (re)conception de situations de travail et/ou de postes de travail,
- la santé au travail
- l'aménagement de locaux et d'espaces,
- les ambiances de travail (thermique, sonore, lumineuse),
- l'organisation du travail,
- la conception et l'évaluation de formation(s) professionnelle(s) (initiale ou continue),
- les situations de handicaps,
- le maintien dans l'emploi
- la conception d'outils,
- les applications informatiques,
- la conception de produits
- les interactions homme-machine (IHM)
- la performance organisationnelle- l'amélioration de la qualité
-

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

- Avoir obtenu une Licence.
- Avoir obtenu une autorisation d'inscription en Master par une procédure permettant d'obtenir des équivalences (VAE, VAP)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 961 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	58 739
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le président du jury du diplôme est nommé par le Président de l'Université Paris-Sud sur proposition du responsable du master. Le jury comprend un président au moins 3 enseignants de la formation dont issu du secteur professionnel hors université.

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP23770

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18842/>