

Diplôme de l'ISG, Programme Grande Ecole

RNCP18915 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	314, 313, 312
Code(s) ROME	M1205, M1302, M1503, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2019

Certificateur(s)

ISG International business school

<http://www.isg.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du Diplôme de l'ISG, Programme Grande Ecole, Grade de Master est un cadre polyvalent ayant une approche globale des organisations et donc doté de compétences généralistes en Gestion et Management.

En lien avec sa formation, le titulaire du Diplôme de l'ISG, Programme Grande Ecole, Grade de Master, est amené à piloter des projets en France ou à l'étranger.

Il est donc amené à exercer les activités suivantes :

- Définition et mise en œuvre de la stratégie
- Analyse, pilotage et planification de son activité
- Recrutement et management d'équipe
- Conseil dans son domaine d'expertise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du Diplôme de l'ISG, Programme Grande Ecole, Grade de Master, est capable de :

- Comprendre et analyser son environnement technologique et économique
- Faire preuve d'esprit critique dans l'identification, l'analyse et la résolution de problèmes dans un environnement complexe
- Raisonner de manière transversale et de comprendre les interactions dans les différentes fonctions de l'entreprise
- Mettre en place des outils de gestion et de performance
- Prendre des décisions adaptées aux spécificités de l'entreprise
- Encadrer et animer une équipe
- Apporter son expertise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Commerce, distribution
- Etudes, conseil, audit,

- Finance, banque, assurance,
- Industrie,
- ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du Diplôme de l'ISG, grade de Master, y occupe des fonctions d'encadrement telles que : entrepreneur, directeur administratif et financier, audit et contrôleur de gestion, direction marketing, direction import-export, direction des ressources humaines, Consultant ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice des emplois de la certification ne fait référence à aucune forme de réglementation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 764 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 795
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Le Président, Professeur des Universités ou Maître de conférences
- Le représentant du Recteur d'Académie
- Le Directeur Général de l'ISG
- Le Directeur Académique de l'ISG
- Le Responsable du Programme
- Les Responsables des Départements d'enseignement

COMPOSITION DU JURY — VAE

5 membres (au minimum), nommé par le Directeur académique, dont :

- Le Président, Directeur Académique de l'ISG
- Des enseignants-chercheurs (Professeurs Permanents) de l'ISG
- Des professionnels (nommés en fonction de leurs compétences et qualification)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP35176

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.isg.fr

Site Internet: ISG

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18915/>