

Management du social et de la santé spécialité Gestion des politiques sociales et de l'économie solidaire

RNCP18947 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	333, 332, 330
Code(s) ROME	K1403, K1404, M1302, M1402, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du diplôme sont des cadres de haut niveau de responsabilité dans le secteur «médicosocial et social». La complexité croissante des cadres juridiques, politiques et financiers, la qualification améliorée des différents acteurs professionnels, les nouvelles dynamiques partenariales à l'œuvre dans l'intervention sociale, réclament de solides compétences dans l'analyse des problématiques la compréhension puis la mise en œuvre des politiques, en gestion des ressources humaines et en analyse économiques. La capacité à prendre en compte l'environnement sanitaire et social, économique et législatif tout comme la dimension gestionnaire est exigée comme prérequis à l'accès à des postes à responsabilité.

Ces professionnels doivent être en mesure d'analyser la réalité complexe dans laquelle ils interviennent, de maîtriser des méthodes d'intervention, de mettre en relation des partenaires et d'animer des équipes sur des projets concrets.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1- Produire des connaissances : réaliser des analyses contextualisées de problèmes complexes appliqués à une question médicosociale ou sociale, un territoire, une organisation. Construire un dispositif d'observation et de veille. Conduire des études ou des recherches.

2- Concevoir et conduire des actions : conduire des analyses prospectives, développer une ingénierie de projets, piloter des démarches évaluatives.

3- Evaluer et mobiliser les ressources nécessaires pour conduire un projet, pour susciter le changement, pour favoriser la transmission des savoirs professionnels. Promouvoir des processus formatifs pour développer les compétences individuelles et collectives. Coordonner, animer et réguler des collectifs de travail. Assurer la communication, l'information pour l'efficacité des actions et la diffusion des connaissances.

4- Adapter les principes et les méthodes du management aux organisations sanitaires et médico-sociales, qu'elles soient institutionnelles ou ambulatoires (réseaux de soins).

Le titulaire d'un Master 2 professionnalisé Management du social et de la santé spécialité Gestion des politiques sociales et de l'économie solidaire, en fonction de son parcours devra avoir les compétences ou capacités attestées suivantes :

réaliser des analyses contextualisées des problèmes complexes ayant trait à une question sociale, un territoire, une

organisation ;
 construire des dispositifs d'observation et de veille ;
 conduire des études et des recherches ;
 conduire des analyses prospectives, développer une ingénierie de projets ou de programmes ;
 piloter des démarches évaluatives ;
 analyser les composantes financières d'une question sanitaire et sociale, d'un territoire, d'une organisation, évaluer et mobiliser les ressources et moyens nécessaires pour conduire un projet, susciter le changement ;
 coordonner, animer, réguler des collectifs de travail ;
 assurer la communication et l'information pour permettre l'efficacité des actions menées ;
 planifier, mettre en œuvre et suivre la réalisation de projets ;
 évaluer les impacts des formes organisationnelles ;
 évaluer l'efficacité économique des actions mises en œuvre ;
 élaborer et améliorer les procédures ;
 définir les conditions de gestion administrative et de suivi comptable et mettre en place les tableaux de bord à partir des stratégies de l'organisation ;
 préparer les budgets, contrôler leur réalisation, interpréter les écarts et rendre compte à la direction ;
 superviser la trésorerie, assurer les relations avec les banques et les financeurs ;
 coordonner la démarche qualité des établissements sanitaires et médico-sociaux ;
 gérer les ressources humaines (besoins quantitatifs et qualitatifs) et leurs aspects administratifs et comptables ;
 diagnostiquer les incohérences ou dysfonctionnements organisationnels ;
 planifier, mettre en œuvre et suivre la réalisation de projets retenus par la direction, assister la réflexion de la direction lors d'arbitrages entre plusieurs projets.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Secteur social et médico-social (public, privé, associatif)
- Economie solidaire (associations, coopératives, mutuelles)
- Collectivités territoriales (régions, départements, communautés de pays, municipalités, CCAS, ...)

Champs visés :

- Dépendance et handicap
- Accompagnement Insertion et réadaptation sociale
- Services d'aide à la personne
- Habitat social aménagement des quartiers
- Publics en grandes difficultés

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Formateur/Formatrice
- Conseiller/Conseillère en développement local
- Conseiller/Conseillère en emploi et insertion professionnelle
- Chargé de mission
- Responsable administratif et financier
- Responsable qualité
- Directeur ou directeur adjoint de structures sociales ou solidaires
- Formateur / Consultant spécialisé en ingénierie et management social
- Coordonnateur de projets

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 766
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Enseignants chercheurs et enseignants vacataires de la spécialité.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission ad hoc de validation

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18947/>