

# Droit Economie Gestion Mention Finance Comptabilité Spécialité Ingénierie Financière (INGEFI)

RNCP18991 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Sigle                   | MASTER — Master            |
| Code(s) NSF             | 313m, 313                  |
| Code(s) ROME            | M1201, M1207, C1202, C1206 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit    |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Aptitude à créer des montages financiers adaptés aux besoins et objectifs spécifiques des agents économiques et au coût minimum.

Montages propres à la gestion de patrimoine

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser la gestion et l'analyse financière des entreprises
- Connaître les produits financiers ainsi que les bases du droit financier et de la fiscalité des entreprises
- Posséder les principes comptables fondamentaux et les normes IFRS
- Hiérarchiser et sélectionner les informations pertinentes facilitant la prise de décision financière
- Déceler les anomalies d'une situation et en déduire l'impact financier

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprise - Cabinet de conseil - Banques - Collectivités territoriales

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ingénieur financier ; Analyste financier ; Analyste de crédit ; Gestionnaire de portefeuille ; Responsable de marché ; Gestionnaire de produits ; Chargé de clientèle professionnelle..

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pas de réglementation. Pour les métiers de la banque la certification AMF sera demandée.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 829 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée)<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 21 908                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 26 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>QAX02 — Experts de la banque<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque                                                                                                                                     |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé d'enseignants chercheurs, d'enseignants, de chercheurs ou de personnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible par VES ou VAP

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 membres dont 3 enseignants - chercheurs et 2 professionnels.

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université de Nice Sophia-Antipolis : [www.unice.fr](http://www.unice.fr)

IAE de Nice : [www.iae-nice.fr](http://www.iae-nice.fr)

IAE de Nice

Université Nice Sophia Antipolis

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18991/>