

Psychologie spécialité Psychologie du travail et des organisations

RNCP19090 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	K2112, K1104, K1801, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Haute Bretagne Rennes II

<http://www.uhb.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du Master est amené à être un spécialiste de la psychologie capable d'intervenir dans différents secteurs professionnels en s'appuyant sur les apports de connaissances scientifiques empruntées à la recherche internationale. Il est en mesure de mobiliser des connaissances théoriques et méthodologique pour la conception, le suivi et l'évaluation des personnes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- ? Analyser une demande qui émane d'un commanditaire
- ? Analyser la problématique ainsi que le contexte organisationnel dans lequel il évolue et modéliser la situation ou le problème en s'appuyant sur des modèles théoriques issus de la psychologie sociale, cognitive, différentielle, et/ou développementale
- ? Construire ses propres outils d'intervention (questionnaires, grilles d'entretien, grilles d'observation, diagnostics, ...), réaliser des référentiels (postes, métiers, formations, compétences,...)
- ? Analyser et interpréter les tests psychométriques et psychotechniques
- ? Mener des entretiens
- ? Animer un groupe de travail
- ? Réaliser une enquête d'opinion ou de satisfaction
- ? Recueillir des données sur le terrain
- ? Analyser sur un plan statistique les données recueillies sur le terrain
- ? Préconiser des solutions
- ? Proposer des actions de remédiation
- ? Concevoir un dispositif (plan de formation, intervention, etc.)
- ? Mettre en place, animer, et évaluer un programme d'intervention
- ? Évaluer la faisabilité et l'acceptabilité individuelle et sociale d'une intervention

Compétences transversales:

- ? Réaliser une action de veille et de recherche d'informations
- ? Travailler en équipe

- ? Conduire des entretiens
- ? Rédiger et argumenter un rapport d'activité
- ? Respecter le code de déontologie
- ? Utiliser les outils de communication
- ? Communiquer de manière professionnelle
- ? Répondre à des appel d'offres

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur des ressources humaines (ex. cabinet de recrutement, conception et évaluation ergonomique, etc.).

Secteur de l'éducation, de la formation et de la santé (ex. centres hospitaliers, Centres Médico-Psychopédagogiques, services hospitaliers, etc.).

Secteur de l'insertion professionnelle (ex. CIBC, reclassement, accompagnement, etc.).

Secteur associatif (ex. UNAPEI, ANPEDA, AFM, APF, etc)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Psychologue du travail, psychologue clinicien, ergonomiste, consultant, chargé de bilan, chargé de recrutement

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le Master de psychologie, combiné avec la possession d'une Licence de Psychologie et les modalités réglementaires de validation du stage terminal (Arrêté du 19 Mai 2006), permet aux titulaires l'obtention du titre de Psychologue.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 369 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 620
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION,
CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : enseignants chercheurs et professionnels

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP30260

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

L'Observatoire des Parcours Etudiants et de l'Insertion Professionnelle (OPEIP) de l'université de Rennes prend en charge le suivi des étudiants.

Université Rennes 2

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19090/>