

Master Sciences du Management Spécialité Administration des Entreprises

RNCP19144 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314r, 310
Code(s) ROME	M1203, M1204, K1902, C1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Limoges

<http://www.unilim.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

2 parcours :

Parcours : Création, Reprise et Transmission

Parcours : Management Général

L'IAE de Limoges forme des futurs gestionnaires dans les domaines de la comptabilité, de la finance, du marketing, des ressources humaines et de la stratégie, du management de l'innovation, ou encore de la reprise et de la transmission d'entreprise. Il prépare les futurs gestionnaires d'établissements ou de structure dans les secteurs de la santé et du social. Il développe l'esprit d'entreprendre à travers des formations et des simulations pour tous les étudiants de l'enseignement supérieur du Limousin.

Le titulaire du master Administration des Entreprises est un professionnel qui peut être chargé d'assurer la gestion d'une entreprise ou d'assister un responsable d'entreprise. Il peut également mener un diagnostic fonctionnelle de l'entreprise et participe à la gestion des ressources humaines et financières.

L'objectif principale de cette formation est de préparer les participants à l'acquisition de compétences managériales, financières et juridiques dans le domaine de l'entreprise, des organisations financières et consulaires et du conseil.

Ces compétences générales sont affinées au niveau de la transmission d'entreprise pour former des conseillers spécialisés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issu du cursus de formation, le diplômé est capable de :

- analyser un dossier d'entreprise sous les angles managériaux et commerciaux en vue d'une transmission. Le diagnostic fait intervenir les points de vue du management stratégique, de l'organisation de la structure et du marketing.
- analyser et concevoir un dossier juridique d'une reprise d'entreprise. A cet effet sont développées les compétences en droit des affaires et en droit social. Dans le cadre de la transmission une compétence particulière est nécessaire en droit patrimonial.

La reprise-transmission de l'entreprise nécessite des compétences comptables et financières. Elles reposent sur la comptabilité financière et de gestion, le contrôle et la finance d'entreprise. Ce conseiller doit maîtriser des outils juridiques et financiers spécifiques à la transmission d'entreprise. Il s'agit notamment de compétences en matière

fiscale, de procédures collectives et d'évaluation financière de l'entreprise.
Ce professionnel doit maîtriser l'anglais mais aussi les nouvelles techniques de communication (informatique et internet).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé peut exercer au sein d'entreprise dans les secteurs suivants : finance, droit, banque, assurance, commerce, distribution, conseil et audit.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois sont ceux de conseiller en gestion, chargé de mission à la reprise - transmission, responsable juridique, responsable administratif, conseiller financier, chargé de clientèle, attaché de direction, attaché commercial, assistant technique, notariat...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 604 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) P3X90 — Professionnels du droit · tension 4/5 (Élevée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 336
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) P3X90 — Professionnels du droit QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possibilité pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

3 enseignants chercheurs ainsi que 2 personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis (loi n°2002-73 du 17 janvier 2002)

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP27072

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19144/>