

Métiers du livre : édition et commerce du livre,

RNCP19156 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	326w, 322w, 312
Code(s) ROME	D1211, D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Bordeaux Montaigne - Bordeaux 3

<http://www.u-bordeaux3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme peut exercer la fonction de responsable d'une petite unité de vente ou d'un secteur de librairie et exercer les activités suivantes :

- Accueil de la clientèle, conseil et vente
- Composition et entretien d'un assortiment
- Veille éditoriale et concurrentielle
- Gestion des stocks : achats, retours, suivi des indicateurs
- Elaboration d'une stratégie commerciale
- Organisation des espaces de vente
- Conception et réalisation d'animations, dans et hors le point de vente ; recherche de partenariats
- Elaboration de la communication sur le point de vente, hors les murs et sur le web
- Rédaction de réponse aux marchés publics ; travail avec les collectivités et veille institutionnelle
- Encadrement d'une petite équipe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Connaissance des fonds
- Maîtrise des outils de communication et des logiciels spécifiques
- Connaissance de l'environnement juridique et économique
- Connaissance du champ professionnel et de ses techniques

Ce professionnel maîtrise donc les compétences techniques propres aux métiers du livre et des produits d'édition, les pratiques de chacun des partenaires de la filière du livre et la diversité des supports de l'édition (livres et revues imprimés, autres supports d'édition sonore, vidéo, électronique et multimédias) associée à l'essor des technologies de l'information et de la communication, y compris dans leur évolution numérique.

Il prend la responsabilité d'un rayon et est capable de : gérer les stocks ; commander les ouvrages ; retourner les invendus ; analyser les statistiques de ventes et le stock ; négocier les remises commerciales avec les éditeurs ; diriger une petite équipe de libraires.

Il répond aux appels d'offre et est donc capable de : rechercher les dossiers des marchés publics ; faire les dossiers de candidature et d'offres ; suivre les collectivités.

Il assure le rôle d'adjoint de direction et est donc capable de : remplacer ponctuellement la direction ; diriger la surface de vente.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut travailler en librairie, dans une structure de diffusion-distribution, ou en grande surface spécialisée.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- responsable d'une petite unité de vente
- responsable d'un secteur de librairie,
- responsable clientèle,
- responsable commercial ou administratif dans une structure de diffusion-distribution,
- responsable site internet et vente en ligne

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 794 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 072
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	42 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury officiel de l'IUT Bordeaux Montaigne

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury officiel de l'IUT Bordeaux Montaigne

Jury de VAE constitué du responsable de la formation, de deux enseignants ou professionnels et de la Vice-Présidente en charge de la formation continue

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19156/>