

Chargé(e) de projets événementiels

RNCP19205 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	320p
Code(s) ROME	E1107, G1301, G1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/07/2019

Certificateur(s)

Institut de promotion et de formation (EPH)

<http://www.leph.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le chargé de projets événementiel a pour mission la conception et la réalisation d'un événement. Il intervient à toutes les étapes de A à Z, c'est-à-dire de sa définition au suivi logistique en passant par la planification des moyens matériels, humains et financiers. Parmi ses attributions : Choix des lieux et des prestataires, gestion de l'installation technique y compris décoration, il doit également assurer la promotion de l'événement, conception et diffusion des supports de communication, superviser éventuellement une équipe. Ainsi, il conçoit, coordonne et contrôle la mise en place de l'événement, assure le suivi des retombées et analyse les résultats de l'événement.

Le Chargé/Chef de projets événementiels est également un gestionnaire capable de rendre compte de ses choix budgétaires. Il est garant de l'enveloppe qui lui est confiée et doit être un bon négociateur tant auprès de ses prestataires et que de ses clients.

Enfin, outre la gestion logistique et financière, le chef de projets ou chargé de projets a un rôle de recommandation dans le choix de l'action événementielle en cohérence avec la stratégie globale du client. Il possède alors un rôle important de conseil, suivi et accompagnement client nécessaire à la valorisation de l'image de marque qui lui est confiée. Il se doit donc d'avoir un sens relationnel développé. C'est pourquoi le métier de chargé de projets événementiel entre dans la catégorie des métiers associés à la communication.

Dans le détail, l'ensemble de ses fonctions est défini plus clairement selon le secteur d'exercice : organisation d'un séminaire, organisation d'un congrès, organisation d'un salon B to B, d'un événement sportif, soirées, expositions, lancement de produit, incentives, remises de prix etc.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

1 - Conseiller des stratégies événementielles

Analyse de projets d'événements

Conseils et orientations de clients sur des types d'événements

2 Développer des concepts créatifs d'événements

Recherche de concepts originaux

Etudes de faisabilités de concepts d'événements

Présentation de propositions commerciales

3 - Assurer des gestions opérationnelles d'événements

Programmation de phases d'organisation d'événements

Sélection des prestataires et des fournisseurs

Recrutement et management d'équipes
 Coordination de déroulés d'évènements (et gérer des imprévus)
 4 - Gérer des budgets d'évènements
 Répartition de budgets sur des postes d'évènements
 Négociations de prix et de marges commerciales
 Contrôles de respects de budgets
 5 - Animer des relations clients
 Structuration et animation de relations clients
 Réalisation et présentation des bilans d'évènements

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

LE CHARGE DE PROJET EVENEMENTIEL EXERCE SA FONCTION DANS :

Agences d'événementiel
 Structures hôtelières
 Agences de communication
 Tour operators / tourisme d'affaires/ Agences Voyages groupes/ Incentives
 Médias
 Agences réceptives
 Offices de tourisme (ayant un département MICE)
 Société de production
 Associations
 Fédération sportive
 Structures publiques et parapubliques
 Entreprises d'organisation et de salons, congrès et de manifestations professionnelles...
 Service culturel des organismes publics, parapublics, institutionnels, musées...
 En « implant » dans toute entreprise ayant un service « événementiel »

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable d'agence de communication événementielle
 Développeur événementiels
 Chargé(e) d'organisation événementielle
 Responsable événementiels
 Chef de projets événementiels
 Attaché de production
 Coordinateur/ Coordinatrice Evénementiel
 Chargé(e) logistique d'événementiels
 Responsable des Relations Professionnelles
 Chef de produit (Tourisme Affaires)
 Chargé(e) de banquet séminaires/ Congrès
 Responsable commercial Séminaires/Congrès

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très faible (1/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
--	--

Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
----------------------------	--

Salaire médian (mensuel)	2 459 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 487
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	44 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

6 personnes :

4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury

(2 membres du collège employeur et 2 membres du collège employé

2 intervenants EPH

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

6 personnes :

4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury

(2 membres du collège employeur et 2 membres du collège employé

2 intervenants EPH

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/07/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34062

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

EPH

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19205/>